

# Por más mujeres técnicas en agua y saneamiento

## Una medida en el marco del proyecto PROAGUA II

Cuando Nery Sosa de 19 años y procedente de la zona agrícola de Piura, decidió estudiar una carrera técnica en agua y saneamiento ella sabía que iba a ser un reto, entre otras cosas porque sería una de las pocas mujeres en aventurarse en una profesión principalmente ejercida por hombres.

Un estudio del Banco Mundial (2019) señala que de cada cinco personas que trabajan en el sector agua y saneamiento, solo una es mujer. Esta inequidad también se refleja en el Perú. Según el Organismo Técnico de la Administración de los Servicios de Saneamiento (Otass), el 16% de la plana gerencial de las Entidades Prestadoras de Servicios de Saneamiento (EPS) está ocupada por mujeres, mientras que menos del 6% tienen una gerenta general. Por su lado, la Superintendencia Nacional de Servicios de Saneamiento (Sunass) evidencia que las EPS cuentan con una participación de la mujer menor al 20%. Lamentablemente este número no ha incrementado durante los últimos diez años y las cifras actuales incluso pueden haber disminuido por efectos de la pandemia.

### ¿Por qué existe una escasa participación de la mujer en la gestión de los servicios de saneamiento?

Una de las razones de base yace en estereotipos de género que disuade a las mujeres de estudiar carreras relacionadas al agua y saneamiento. Ello porque a nivel social se considera que el trabajo

en una planta de tratamiento es, por ejemplo, demasiado sucio, peligroso o pesado para ser realizado por una mujer.

El Servicio Nacional de Capacitación para la Industria de la Construcción (**Sencico**), institución que brinda **formación técnica dual** en el Perú, informa que, del total de personas inscritas como estudiantes de **carreras técnicas de agua y saneamiento**, solo el 18% son mujeres y las dos promociones egresadas han estado conformadas 100% por hombres.

### Diversidad de perspectivas

Varios estudios (Unesco, 2022; Usaid, 2020) señalan que cuando se deben tomar decisiones sobre situaciones complejas en la gestión del agua, **una mayor igualdad de género es la clave para una mejor gestión equitativa y sostenible del agua**. La diversidad de género también ayudaría a las EPS a comprender y responder mejor a las preocupaciones y necesidades de las clientas y, a su vez, generar una mayor satisfacción.

En este marco, y desde hace unos años, **Sencico trabaja en incentivar a que más mujeres estudien carreras técnicas**, brindando información a través de charlas motivacionales y activaciones, para así contribuir con el cierre de brechas de competencias técnicas, para así contribuir con incrementar la cantidad de mujeres como personal técnico para el sector.



Izq.: Aprendices de campo de la Zonal Sencico Piura de la carrera "Gestión de redes de agua potable y agua residual", donde participa solo una mujer como integrante.

Der.: Nery Sosa es la única estudiante mujer de la Zonal Piura. En esta foto se encuentra manipulando un tablero de pozo de agua potable, dentro de sus clases de formación dual en EPS Grau S.A.



Tres estudiantes reparando una línea de impulsión, trabajo socialmente considerado muy pesado o peligroso para las mujeres, pero que igual pueden realizar, como se ve en la foto.

Las carreras técnicas promovidas por Sencico para agua y saneamiento tienen una **formación dual**. Esto quiere decir que las y los estudiantes combinan la formación teórica con el aprendizaje en la empresa que permite experimentar y aprender las tareas bajo condiciones reales, respondiendo a las exigencias de las EPS.

A la fecha se ha logrado que **15 mujeres** de un total de 82 personas se matriculen en la carrera de **“Gestión de redes de agua potable y agua residual”** durante el proceso de admisión 2019 y 2021, en las zonales de Sencico Lima (8 mujeres), Arequipa (6 mujeres) y Piura (una mujer). Aunque aún son pocas, el que ya se estén matriculando se configura como un gran primer paso y se espera que esta motivación continúe.

Nery está poniendo todo su esfuerzo para formarse en el tema y tiene como plan terminar la carrera dual, lo que la convertiría en la primera mujer en graduarse de las carreras técnicas de agua y saneamiento en el Perú.

Durante sus estudios, Nery Sosa tuvo el apoyo de sus docentes y compañeros, aunque al comienzo no fue fácil. *“Tuve que demostrar que yo sí podía”* comenta con orgullo *“y lo logré, y espero ser la motivación para que más mujeres se animen por esta carrera. Estoy demostrando que las mujeres sí podemos”*.

El desarrollo del programa de formación dual en el sector de agua - con especial atención al tema del género - cuenta con el apoyo de la cooperación alemana para el desarrollo y la Cooperación Suiza - SECO, implementada por la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH, a través del **proyecto PROAGUA II**.

Publicado por: Deutsche Gesellschaft für  
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Oficinas registradas en Bonn y Eschborn

Av. Los Incas N°172, Piso 6, San Isidro  
T +51 (1) 4412500 / 4411454  
www.giz.de

Autoras: Daniela Islinger

Catherine Cardich Salazar

Responsables: Ingmar Obermann  
(Director de Área de Ciudades Sostenibles)

Carmen Zegarra (Asesora Principal PROAGUA II)

Fotos y video: © GIZ / Daniela Islinger

Versión: Noviembre 2022

GIZ es responsable por el contenido de esta publicación

Por encargo del Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) de Alemania y cofinanciado por la Secretaría de Estado de Asuntos Económicos de Suiza (SECO), División de Cooperación Económica y Desarrollo