

Implementado por:



En cooperación con:



Secretaría de la Integración Social
Centroamericana
Por una Región SICA con inclusión, bienestar y igualdad



SICA
Sistema de la Integración
Centroamericana

Promoción del empleo juvenil, de la formación y capacitación para jóvenes marginados para contribuir a la prevención de la violencia juvenil en Centroamérica (CaPAZ)

Contexto

El Triángulo Norte de Centroamérica es una de las regiones más afectadas por la violencia social en el mundo y tiene las tasas de homicidio y feminicidio más altas de América Latina. La desigualdad y la discriminación están estructuralmente integradas en El Salvador, Guatemala y Honduras. Los jóvenes de entre 14 y 29 años forman una gran parte de la población centroamericana. Están en desventaja porque el desempleo juvenil y la falta de oportunidades favorecen los riesgos, como la migración irregular o el reclutamiento por parte de bandas juveniles. En línea con la Agenda 2030, los países de Centroamérica promueven el empleo juvenil como factor de protección para prevenir la violencia y la migración irregular. La educación y el empleo, los enfoques psicosociales basados en la comunidad y la expansión digital son prioridades para la recuperación socioeconómica en la región SICA. Un problema clave es que la formación profesional y la integración laboral no son alternativas óptimas para los jóvenes que provienen de contextos de violencia. Las oportunidades de formación son de difícil acceso, ya que los jóvenes a menudo no pueden salir de sus comunidades debido a la presencia de bandas juveniles. Las instituciones de formación profesional y las empresas privadas prestan poca atención a esta situación. Los jóvenes de estos barrios son etiquetados como "delincuentes" y "violentos" y, por tanto, estigmatizados y revictimizados. Además, los jóvenes, los profesores y los formadores sufren un alto estrés psicoemocional.

Nuestro enfoque

CaPAZ se basa en un enfoque de derechos humanos que reconoce a los jóvenes como agentes de cambio para un desarrollo pacífico y sostenible y como protagonistas de sus propias vidas. Como sujetos de derecho, tienen la capacidad para formular sus propias ideas, desarrollarse profesionalmente y contribuir a un cambio positivo en la región SICA. En línea con el principio de No Dejar a Nadie Atrás de la Agenda 2030, se presta especial atención a los grupos que se enfrentan a la discriminación múltiple (incluidas las mujeres, jóvenes con discapacidad, jóvenes privados de libertad y personas LGBTI).

Contenido del programa

El objetivo de CaPAZ es mejorar la resiliencia social y la empleabilidad de jóvenes de 14 a 29 años, contribuyendo así a la prevención de la violencia en comunidades seleccionadas de Honduras, Guatemala y El Salvador. CaPAZ promueve el acceso de jóvenes a las oportunidades de empleo, adaptando la educación y la formación a las necesidades del mercado laboral y reduciendo las dificultades de acceso para jóvenes de comunidades con altos niveles de violencia. El proyecto también refuerza los servicios de orientación profesional y de intermediación laboral, así como la formación profesional y los enfoques de tutoría para permitir una integración exitosa en el mercado laboral.

CaPAZ promueve la gestión del conocimiento regional en materia de empleabilidad, Salud Mental y Apoyo Psicosocial (SMAPS) y prevención de la violencia juvenil y se coordina estrechamente con los socios políticos y regionales de ejecución, la Secretaría General del Sistema de la Integración Centroamericana (SG-SICA) y la Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA). A nivel local y nacional, las medidas se aplican en cooperación con las administraciones municipales, las instituciones de formación profesional, los ministerios de trabajo, asuntos sociales y educación, tres organizaciones de la sociedad civil (FUSALMO, CADERH y Fe y Alegría) y determinadas empresas y cámaras de comercio.

El programa trabaja en tres campos de acción:

- 1 Promover salud Mental y apoyo psicosocial en los servicios de formación profesional y el mercado laboral
- 2 Acceso a oportunidades de formación profesional mediante el desarrollo de ofertas móviles y virtuales
- 3 Cooperación con el Sector Privado



De izquierda a derecha:
Jóvenes de Guatemala refuerzan su autoestima y seguridad en el curso vital "English for Working".
Joseline, en El Salvador, terminó con éxito un curso de cajera.

Felicitas Eser
felicitas.eser@giz.de

De izquierda a derecha:

Jóvenes de Honduras sensibilizan sobre la prevención de la violencia.

La campaña "Jóvenes SI+" con el sector privado destaca el potencial de los y las jóvenes.

Cooperación con la Cámara de Comercio de Turismo de Honduras y otros actores del sector privado.



Nombre del programa	Promoción del empleo juvenil, de la educación y la formación profesional de jóvenes marginados para la prevención de la violencia juvenil en Centroamérica (CaPAZ)
Por encargo de	Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ)
Región del programa	Guatemala, Honduras und El Salvador
Implementado por	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Duración	2020 - 2022 (Fase 1) 2023 – 2025 (Fase 2)

Impactos del programa

En el **campo de acción 1**, CaPAZ desarrolló el curso de formación "Fortalecimiento de la resiliencia psicosocial de los jóvenes en contextos de violencia" para profesionales de instituciones educativas y servicios del mercado laboral. En ocho módulos, enseña a los y las participantes a acompañar a la juventud para fomentar su autoconfianza, inteligencia emocional, pensamiento creativo y gestión de conflictos y contribuir a su resiliencia psicosocial. 42 representantes lo completaron con éxito y elogiaron el contenido práctico, los métodos creativos de aprendizaje y la reflexión en grupo. Junto con las instituciones locales y nacionales, CaPAZ desarrolló servicios de intermediación laboral y formación profesional para jóvenes con enfoques integrados de SMAPS. En Guatemala, por ejemplo, se han desarrollado cinco módulos de formación de SMAPS que se están trabajando a través del curso "English for working". A nivel regional, CaPAZ ha desarrollado un juego de realidad virtual. A través de unas gafas de 360°, los y las jóvenes de los barrios caracterizados por la delincuencia pueden aprender a controlar sus emociones antes, durante y después de una entrevista de trabajo y a prepararse para las preguntas de la entrevista, a menudo revictimizantes. Los jóvenes afirmaron que

gracias a las medidas reconocieron sus puntos fuertes y sus talentos y ganaron confianza y seguridad en sí mismos.

En el **campo de acción 2**, se apoyó a los socios para que adaptaran los formatos de educación y formación a las necesidades de los y las jóvenes y a las demandas del sector privado, y para que aumentaran el acceso a través de ofertas digitales y móviles. Por ejemplo, el curso de formación virtual sobre alfabetización digital se desarrolló con un enfoque integrado de SMAPS y derechos humanos. En los tres países, 35 representantes de instituciones nacionales y locales han recibido formación para poner en práctica el curso con los jóvenes. Además, se realizaron nueve cursos para jóvenes de contextos vulnerables (por ejemplo, panadero y pastelero, técnico informático, auxiliar administrativo, cajero). 801 jóvenes de los tres países completaron con éxito cursos de capacitación y formación. En las entrevistas, destacaron que se sienten bien preparados para el mercado laboral porque el contenido del curso estaba estrechamente coordinado con el sector privado. 75 jóvenes han encontrado un empleo permanente.

En el **campo de acción 3**, CaPAZ ha multiplicado sus contactos con 24 empresas, asociaciones y cámaras de comercio. Esto dio lugar a diversas medidas de cooperación. Por ejemplo, 146 empleados de dos empresas aprendieron a reducir la discriminación hacia jóvenes y a cuidar a sus empleados con una gestión orientada a la salud participando en la capacitación "Liderazgo Saludable". En El Salvador, la campaña "Yo Sí #SoyCaPAZ" se lanzó en 2021 en colaboración con la cadena de supermercados Súper Selectos y el Fondo de Población de las Naciones Unidas. El objetivo es reducir la discriminación múltiple contra diferentes grupos de población. En los días de conmemoración internacional, los clientes de 107 supermercados son sensibilizados por jóvenes. A través de otra campaña "Jóvenes Sí+ Apostando al desarrollo", se motivó a las empresas a crear primeras oportunidades de trabajo para jóvenes y a romper estereotipos.

Publicado por: Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Domicilios de la sociedad, Bonn y Eschborn, Alemania

Promoción del empleo juvenil, la formación y capacitación para jóvenes marginados para contribuir a la prevención de la violencia juvenil en Centroamérica (CaPAZ)

Boulevard Orden de Malta, Casa de la Cooperación Alemana, Urbanización Santa Elena, Antiguo Cuscatlán La Libertad, El Salvador, C.A.

Felicitas Eser

felicitas.eser@giz.de

T +503 2121-5100

F +503 2121-5101

www.giz.de

Autor: Felicitas Eser

Fecha: Marzo 2022

GIZ es responsable del contenido de esta publicación.

En cooperación con: Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA)

Por encargo de: Ministerio Federal de Cooperación Económica y Desarrollo (BMZ) División 315 Centroamérica

Dirección del BMZ: BMZ Bonn BMZ Berlin
Dahlmannstrasse 4
Stressemanstrasse 94
53113 Bonn, 10963 Berlin
Deutschland
T +49 (0)228 99 535-0 T +49 (0) 30 18 535-0
T +49 (0)228 99 535-3500 F +49 (0) 30 18 5352501
poststelle@bmz.bund.de
www.bmz.de