

ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິງຊາຍ

ສະບັບທີ 4 (ກໍລະກົດ 2022)

ເອກະສານຄັດຕິດ ບົດສະເໜີຂໍທິນ ທີ່ຈະສົ່ງໄປຫາ ກອງທຶນດິນຟ້າອາກາດສີຂຽວ (GCF)

ຊີໂຄງການ:

ຜັນຂະຫຍາຍ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນງານຫຼຸດຜ່ອນການປ່ອຍອາຍ ເຮືອນແກ້ວ ຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ ຜ່ານທາງ ການປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງ ບໍລິຫານ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ຜູ້ມີທັດປ່າໄມ້ ແບບຍືນຍົງ (ໂຄງການ ໄລຍະ 2).

ໄດ້ຮັບການມອບໝາຍ ຈາກ *Deutsche Gesellschaft für
Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH*

ສາລະບານ

1. ຄວາມເປັນມາ ແລະ ພາກສະເໜີ 3
2. ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ..... 5
3. ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ຕາຕະລາງຕົວຊີ້ວັດ 6

1. ຄວາມເປັນມາ ແລະ ພາກສະເໜີ

ແຜນປະຕິບັດງານ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ (GAP) ນີ້ ແມ່ນສໍາລັບ ໂຄງການ “ຜັນຂະຫຍາຍ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນ ງານຫຼຸດຜ່ອນການປ່ອຍອາຍເຮືອນແກ້ວ ຂອງ ສ.ປ.ປ.ລາວ ຜ່ານທາງ ການປັບປຸງການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ແລະ ການ ຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ມູນິທິດປ່າໄມ້ ແບບຍືນຍົງ” (ໂຄງການ ໄລຍະ 2) ຂອງ ກອງທຶນດິນຟ້າອາກາດສີຂຽວ (GCF). ແຜນປະຕິບັດງານນີ້ ສ້າງພື້ນຖານ ສໍາລັບ ການດໍາເນີນການ ຜົນໄດ້ຮັບ ແລະ ຄໍາແນະນໍາ ທີ່ມາຈາກ ການວິເຄາະ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ. ມັນປະກອບດ້ວຍ ອົງປະກອບອັນສະເພາະ ທາງດ້ານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ທີ່ຈະຖືກພິຈາລະນາ ຢູ່ໃນ ການອອກແບບ ແລະ ໃນຊ່ວງໄລຍະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ກິດຈະກຳຕ່າງໆ ຂອງໂຄງການ. ມັນຊ່ວຍໃຫ້ໂຄງການ ຂອງ GCF ຍົກລະດັບ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນ ຂອງ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ຜ່ານທາງ ການລົງມືປະຕິບັດ ການຫຼຸດຜ່ອນ ແລະ ບັບຕົວ ໃຫ້ເຂົ້າກັບ ການປ່ຽນແປງ ຂອງ ດິນຟ້າອາກາດ, ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສ່ຽງຕໍ່ ສັງຄົມ, ຄວາມສ່ຽງທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ແລະ ຄວາມສ່ຽງອື່ນໆ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບການປ່ຽນແປງຂອງດິນຟ້າອາກາດ ຢູ່ໃນ ກິດ ຈະກຳທັງໝົດ ຂອງ ໂຄງການ. ນອກເໜືອຈາກນັ້ນ, ມັນຍັງຊ່ວຍ ຕິດຕາມ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ມາດຕະການ ແລະ ກິດຈະກຳ ເຫຼົ່ານີ້ນໍາອີກ. ຍ້ອນແນວນັ້ນ, ແຜນ GAP ຈຶ່ງຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການລວມເອົາ ແລະ ເຊື່ອມໂຍງ ມຸມມອງ ກ່ຽວກັບເອົາບົດບາດຍິ່ງຊາຍທີ່ສອດຄ່ອງ ເຂົ້າໃນໂຄງການ ຂອງ GCF ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ ເພື່ອທີ່ຈະສ້າງຜົນ ປະໂຫຍດຮ່ວມກັນໃຫ້ຫຼາຍສຸດ ໃນດ້ານການພັດທະນາ ແລະ ສະພາບດິນຟ້າອາກາດ. ຄາດໝາຍ ແມ່ນເພື່ອສິ່ງເສີມ ໂອກາດ, ສ້າງສະພາບແວດລ້ອມທີ່ເປັນສາເຫດ ໃຫ້ມີການປ່ຽນແປງ ແລະ ແຮງຜັກດັນບົດບາດຍິ່ງຊາຍໄປໃນທາງ ບວກ ພ້ອມທັງ ຄຸ້ມຄອງ ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະຕາມມາ ທີ່ອາດເກີດຂຶ້ນໄດ້ ຕະຫຼອດໄລຍະເວລາຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດໂຄງການ. ແຜນ GAP ຮັບປະກັນວ່າ ໂຄງການປະຕິບັດຕາມ “ນະໂຍບາຍບົດບາດຍິ່ງຊາຍສະບັບປັບປຸງ ແລະ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ສະບັບປີ 2020-2023” (GCF/B.24/15) ຂອງ GCF. ບົດແນະນໍາ ຂອງ GCF ທີ່ມາຈາກ “ນະໂຍບາຍສະບັບປັບປຸງ ວ່າດ້ວຍ ການຕ້ານ ແລະ ການປ້ອງກັນ ຄວາມຮຸນແຮງ ຈາກ ການ ຊຸດຮີດທາງເພດ, ການທາລຸນທາງເພດ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດທາງເພດ” (GCF/BM2021/06) ແມ່ນຍັງຖືກລວມ ເຂົ້າໃນໂຄງການ ຜ່ານທາງ ແຜນ ແຜນຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ.

ແຜນ GAP ແມ່ນສອດຄ່ອງຢ່າງສະໝິດແໜ້ນກັບ ອົງປະກອບ¹ ແລະ ໜາກຜົນ ທີ່ມາຈາກ ກອບແນວຄວາມຄິດ ແລະ ບັນດາກິດຈະກຳ ທີ່ໄດ້ວາງແຜນ ທີ່ໄດ້ລະບຸໄວ້ ຢູ່ໃນບົດສະເໜີຂໍທຶນ ຂອງ GCF, ຊຶ່ງວ່າ ການພິຈາລະນາ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ແມ່ນລວມເຂົ້າຢູ່ໃນໝົດທຸກກິດຈະກຳ ຂອງ ໂຄງການ. ມັນເປັນເອກະສານ ທີ່ໄປເສີມ ບົດປະເມີນ ບົດບາດຍິ່ງຊາຍ (ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 8a ຂອງ ບົດສະເໜີຂໍທຶນ), ບົດປະເມີນຜົນກະທົບ ຕໍ່ ສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 6d ຂອງ ບົດສະເໜີຂໍທຶນ), ແຜນຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ (ESMP, ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ 6b ຂອງບົດສະເໜີຂໍທຶນ) ທີ່ລວມເອົາ ບັນຫາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິ່ງຊາຍ ເປັນທີ່ຮຽບ ຮ້ອຍແລ້ວ. ນອກຈາກບັນດາກິດຈະກຳ ແລະ ມາດຕະການສະເພາະ ຂອງ ແຜນ GAP ແລ້ວ, ໂຄງການ ຂອງ GCF

¹ Note: Project 1 used the term 'outputs' instead of components. In order to ensure alignment with the GCF Integrated Results Management Framework and new Funding Proposal Template, the term 'component' is applied under Project 2. Outputs under GCF's IRMF are “Changes delivered as a result of project/programme activities that contribute to the achievement of outcomes.” – GCF. 2022. [Guidance Note to support the completion of the IRMF elements of the revised funding proposal template for PAP and SAP, p. ii.](#)

ຈະບໍ່ພຽງແຕ່ປະຕິບັດຕາມ ບັນດານະໂຍບາຍ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ GCF ທີ່ກ່າວໄວ້ໃນຂ້າງເທິງ ເທົ່ານັ້ນ ແຕ່ກໍຍັງສໍາໃຊ້ ບາງມາດຕະການທົ່ວໄປ ຢ່າງເປັນລະບົບ ທີ່ສອດຄ່ອງກັບ ຍຸດທະສາດບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ GIZ ນໍາອີກດ້ວຍ. ໂດຍສອດຄ່ອງກັບ GCF, ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍນີ້ ເລັ່ງໃສ່ ເພື່ອເພີ່ມທະວີ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ຢູ່ພາຍໃນ ໂຄງສ້າງການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານ ແລະ ການດໍາເນີນງານປະຈໍາ ວັນ ຂອງ ໂຄງການ ແລະ ມັນເລັ່ງໃສ່ ສິ່ງເສີມ ເປົ້າໝາຍ ແຫ່ງ ຄວາມເທົ່າທຽມ ແລະ ການສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ ແກ່ແມ່ຍິງ ຜ່ານທາງ ຂະບວນການຕັດສິນໃຈ ກ່ຽວກັບ ການຈັດສັນງົບປະມານ, ການດໍາເນີນງານ ແລະ ຜົນກະທົບ ທັງໝົດ ຂອງ ບັນດາກິດຈະກຳ ຂອງໂຄງການ. ຈຸດປະສົງລວມ ແມ່ນເພື່ອປະກອບສ່ວນ ເຂົ້າໃນການຫຼຸດຜ່ອນ ຊ່ອງ ຫວ່າງ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນຂົງເຂດການປ່ຽນແປງ ຂອງ ດິນຟ້າອາກາດ - ທີ່ເຮັດໃຫ້ ຄວາມເປັນໄປໄດ້ທີ່ ຈະໄດ້ຮັບຜົນກະທົບ ແລະ ການມອງຂ້າງ ຢູ່ໃນສັງຄົມ, ເສດຖະກິດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ ຜ່ານທາງ ການລົງທຶນໃສ່ ຂົງເຂດດິນຟ້າອາກາດ ຂອງ GCF ທີ່ລວມເອົາ ບັນຫາຄວາມເທົ່າທຽມກັນ ຂອງ ບົດບາດຍິງຊາຍ.

ລັດຖະບານ ແຫ່ງ ສປປ ລາວ ສິ່ງເສີມ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນ ຂອງ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ໄດ້ສົ່ງ ຍຸດທະສາດ 5 ປີ ໃນ ແຕ່ລະໄລຍະ ເພື່ອຍົກລະດັບ ແມ່ຍິງ ແລະ ສິ່ງເສີມ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ເຊັ່ນ: ແຜນປະຕິບັດງານ 5 ປີ (2020-2025) ແລະ ຍຸດທະສາດແຫ່ງຊາດ ວ່າດ້ວຍ ຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ (2016-2025) ທີ່ສອດຄ່ອງ ກັບ ແຜນພັດທະນາເສດຖະກິດ-ສັງຄົມແຫ່ງຊາດ ທີ 8 ແລະ ເປົ້າໝາຍ ແຫ່ງ ການພັດທະນາແບບຍືນຍົງ ທີ 5: ບັນລຸ ຄວາມເທົ່າທຽມ ຂອງ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງ ໃຫ້ແກ່ ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກຍິງໝົດທຸກຄົນ. ສປປ ລາວ ຍັງມີກອບນິຕິກຳທີ່ດີ ເພື່ອປົກປ້ອງ ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍ ຈາກການລ່ວງລະເມີດ ແລະ ການທາລຸນ, ແລະ ລາວ ຍັງເປັນປະເທດພາຄີ ຂອງຖະແຫຼງການ ASEAN ວ່າດ້ວຍ ການລົບລ້າງ ຄວາມຮຸນແຮງ ຕໍ່ ແມ່ຍິງ ແລະ ເດັກນ້ອຍ (VAWC, 1981), ແລະ ໄດ້ຮັບຮອງ ສິນທິສັນຍາ ວ່າດ້ວຍ ສິດທິ ຂອງ ເດັກ (1989). ເຊັ່ນດຽວກັນ ນີ້, ໂຄງການ GCF ຈະບໍ່ຍອມຮັບ ທຸກຮູບແບບ ການຂຸດຮີດທາງເພດ, ການທາລຸນທາງເພດ ແລະ ການລ່ວງລະເມີດ ທາງເພດ (ບັນຫາ SEAH) ແລະ ມາດຕະການແກ້ໄຂບັນຫາດັ່ງກ່າວນີ້ ຍັງໄດ້ຖືກລວມເຂົ້າໃສ່ໃນ ແຜນ GAP ສະບັບນີ້ ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າ ໝົດທຸກມາດຕະການທີ່ເໝາະສົມ ເພື່ອປົກປ້ອງ, ຫຼຸດຜ່ອນ, ສືບສວນ ແລະ ແກ້ໄຂ ບັນຫາ SEAH ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ການລົງມືປະຕິບັດ ທີ່ປະຕິບັດ ໂດຍ ບຸກຄົນທີ່ມີສ່ວນກ່ຽວຂ້ອງກັບໂຄງການ ຢູ່ໃນ ກິດຈະກຳ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ໂຄງການ. ແຜນຄຸ້ມຄອງສິ່ງແວດລ້ອມ ແລະ ສັງຄົມ ໄດ້ລວມເອົາ ມາດຕະການ ທີ່ປົກ ປ້ອງ ຜູ້ລອດພິນ ຕົວຈິງ ຫຼື ທີ່ຖືກສົງໃສວ່າເປັນຜູ້ລອດພິນ ແລະ ຮັບປະກັນໃຫ້ມີການປົດບັງຊື່ຂອງເຂົ້າເຈົ້າ, ຄວາມ ປອດໄພທາງຮ່າງກາຍ ແລະ ການລົບລ້າງອອກຈາກ ຄວາມສ່ຽງທີ່ຈະເປັນຜູ້ລົງມືກະທຳທີ່ຖືກສົງໃສ ຜ່ານທາງ ກົນໄກ ການແກ້ໄຂການຮ້ອງທຸກ (GRM) ແລະ ການສົ່ງຕໍ່.

ແຜນ GAP ສະບັບນີ້ ຍັງປະຕິບັດຕາມ ບົດແນະນຳນະໂຍບາຍຂອງ GIZ ທີ່ປະກອບດ້ວຍ ແຕ່ກໍບໍ່ຈຳກັດສະເພາະແຕ່ ສິ່ງຕໍ່ໄປນີ້:

- ມີການນຳໃຊ້ພາສາ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງ ຜົນກະທົບຕໍ່ບາດຍິງຊາຍ ຢູ່ໃນບົດລາຍງານ, ວັດສະດຸອຸປະກອນການຝຶກ ອົບຮົມ ແລະ ສື່ຕິພິມຕ່າງໆ.
- ຢູ່ໃນທຸກໆ ຂອງໂຄງການ, ຈະມີການພິຈາລະນາ ຄວາມສາມາດ ໃນການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ທີ່ຄຳນຶງເຖິງຜົນ ກະທົບຕໍ່ບົດບາດຍິງຊາຍ ໃນຊ່ວງໄລຍະ ຂະບວນການຈັດຈ້າງ ແລະ ຈະສືບຕໍ່ພັດທະນາ ໂດຍ ວິທີການຝຶກ ອົບຮົມ.

- ແຜນ GAP ຈະຖືກຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂດຍ ອົງການຈັດຕັ້ງ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ທີ່ມີສ່ວນຮ່ວມ ຢູ່ໃນການຄຸ້ມຄອງໂຄງການ ຊຶ່ງລວມມີ ໜັດທຸກອົງການຈັດຕັ້ງລັດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ, ຄູ່ຮ່ວມພັດທະນາ ແລະ ແມ່ນຈະນຳພາ ໂດຍ ທີມງານການປົກປ້ອງ ຂອງ ໂຄງການ.

2. ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ

ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ນຳສະເໜີ ຢູ່ໃນຕາຕະລາງຂ້າງລຸ່ມນີ້ ແມ່ນໄດ້ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ສຳລັບ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ໂຄງການ 2. ມັນສ້າງຂຶ້ນ ບົນຜືນຖານ ຂອງ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ ໂຄງການ 1, ແລະ ໄດ້ປັບປຸງ ແລະ ດັດປັບ ເພື່ອໃຫ້ສະທ້ອນເຖິງ ການປ່ຽນແປງ ໃນການອອກແບບ ພາຍໃຕ້ໂຄງການ 2 ແລະ ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ຈາກໂຄງການ ໄລຍະ 1 (ໃຫ້ເບິ່ງຕື່ມ ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍທີ 8a ສຳລັບ ຂໍ້ມູນເພີ່ມຕື່ມ ກ່ຽວກັບ ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ ແລະ ຜົນການສຶກສາອື່ນໆ ຈາກ ບົດປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍ). ບົດປະເມີນບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ແຜນ GAP ໄດ້ຮັບການສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ທີ່ສຳພາດບັນດາຜູ້ມີບົດບາດ ໃນໂຄງການ 1, ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລືຂັ້ນສູນກາງ, ຂັ້ນແຂວງ, ຂັ້ນເມືອງ ແລະ ຂັ້ນບ້ານ ແລະ ຜ່ານທາງ ການປະເມີນ ໜັງສື ແລະ ບັນດາເອກະສານທີ່ສຳຄັນ.

3. ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ຕາຕະລາງຕົວຊີ້ວັດ

ຕາຕະລາງຕໍ່ໄປນີ້ ປະກອບມີ ແຜນປະຕິບັດງານບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ ໂຄງການ ໄລຍະ 2 . ເນື່ອງຈາກ ໂຄງການນີ້ ໂດຍອີງໃສ່ ຄວາມຄືບໜ້າ ຂອງໂຄງການ 1, ອັດຕາເປີເຊັນ ຂອງ ເສັ້ນທຽບຖານ ມັກຈະອີງໃສ່ ຜົນໄດ້ຮັບ ຈາກ ກິດຈະກຳ ຂອງ ໂຄງການ 1 ທີ່ສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນເຖິງ ບາງຄວາມຄືບໜ້າທີ່ໄດ້ບັນລຸ ພາຍໃຕ້ ໂຄງການ 1 (ທີ່ໄດ້ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ແລະ ລາຍງານ ຢູ່ໃນບົດລາຍງານຄວາມຄືບໜ້າປະຈຳປີ, ເອກະສານຊ້ອນທ້າຍ ທີ 18 ຂອງບົດສະເໜີຂໍ້ທຶນ).

ID	ກິດຈະກຳ ຂອງ ໂຄງການ	ມາດຕະການ ສຳລັບ ສ້າງ ຄວາມເຂັ້ມແຂງ ແກ່ ຄວາມ ເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ຢູ່ໃນ ໂຄງການ 2	ຕົວຊີ້ວັດ	ຄຳທຽບຖານ	ຄາດໝາຍ, ລວມທັງຄາດໝາຍທີ່ ແຍກຕາມເພດ	ກອບ ເວລາ	ຄວາມ ຮັບຜິດຊອບ	ງົບປະມານ (ເອີໂຣ)
1	ທັງໝົດ (ຕົວຊີ້ ວັດຕົ້ນຕໍທີ 2)	ໄລຍະບົບ M&E ທີ່ຕອບສະໜອງ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ຈາກ ໂຄງການ 1 ທີ່ຈະຖືກຂະຫຍາຍ ໃຫ້ກວມເອົາໂຄງການ 2 ເພື່ອ ຕິດຕາມຈຳນວນຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນ ປະໂຫຍດ ທີ່ເປັນເພດຍິງ ແລະ ຊາຍ, ແລະ ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການ ຄຸ້ມຄອງໂຄງການ ທີ່ຕອບສະໜ ອງທາງດ້ານບົດບາດຍິງ-ຊາຍ.	ຈຳນວນຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມ ໄດ້ບັນລຸ	ຄາດໝາຍໂຄງການ 1: ຄົນຈຳນວນ 120,000 ຄົນ ຈາກໂຄງການ 1 (ຊາຍ 60,000 ຄົນ ແລະ ຍິງ 60,000 ຄົນ) ຈະສືບຕໍ່ໄດ້ ຮັບການສະໜັບສະໜູນ ຈາກ ໂຄງການ 2 ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທາງ ອ້ອມຈຳນວນ 390,391 ຄົນ (ຊາຍ 195,196 ຄົນ ແລະ ຍິງ 195,195 ຄົນ) ພາຍໃຕ້ ໂຄງການ 2	ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດໂດຍກົງ ມີ ຈຳນວນ 273,700 ຄົນ (ຊາຍ 136,850 ຄົນ ແລະ ຍິງ 136,850 ຄົນ) ຜູ້ທີ່ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທາງອ້ອມມີ ຈຳນວນ 723,382 ຄົນ (ຊາຍ 361,691 ຄົນ ແລະ ຍິງ 361,691 ຄົນ)	ປີ:1 - 4	ທີມງານ M&E ຂອງໂຄງການ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງລະບົບ M&E
2	ທີ່ເພີ່ມເຂົ້າມາໃ ໜ່ (ຜົນ ປະໂຫຍດຮ່ວມ ກັນ 1)	ການສຳຫຼວດຄົວເຮືອນໄລຍະກາງ ແລະ ໄລຍະສຸດທ້າຍ ຈະຖືກ ດຳເນີນການ ເພື່ອເກັບກຳຂໍ້ມູນ ທີ່	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນ ປະໂຫຍດທາງກົງ ທີ່ເປັນແມ່ຍິງ ທີ່ ຍິນຍັນ ການປັບປຸງ ການ ຮັບປະກັນດ້ານສະບຽງອາຫານ	-	ບັນລຸ 70 % ກ່ອນຮອດທ້າຍ ໂຄງການ ບັນລຸ 50 % ກ່ອນຮອດເຄິ່ງໄລຍະ	ປີ: 1 - 4	ທີມງານ M&E ຂອງໂຄງການ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ການສຳ ຫຼວດຄົວເຮືອນ

		ແຍກເພດ. ²						
3	ທັງໝົດ (ທີ່ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ການຝຶກອົບຮົມໃຫ້ແກ່ ສະຫະພັນແມ່ຍິງຂັ້ນແຂວງ ແລະ ເມືອງ, ພະແນກ/ ຫ້ອງການ ກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ແຂວງ/ເມືອງ (ການກວດກາປ່າໄມ້) ກ່ຽວກັບ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການລວມເອົາສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ ຢູ່ໃນວຽກງານກະສິກໍາທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ບໍ່ທໍາລາຍປ່າໄມ້ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້. ໃຫ້ເບິ່ງຕື່ມ ມາດຕະການ 9.	ພະນັກງານວິຊາການ ຈາກ ຫ້ອງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງ, ກົມກວດກາປ່າໄມ້ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງເມືອງ ໄດ້ຮັບ ການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ “ການຄຸ້ມຄອງທີ່ດິນແບບຍືນຍົງ ທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ບໍ່ທໍາລາຍປ່າໄມ້ ແລະ ບົດບາດຍິງຊາຍ”	ພະນັກງານວິຊາການ ຈາກ ຫ້ອງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ ເມືອງ, ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ບໍ່ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ (ຫຼື, ເກີດຂຶ້ນຍາກ, ມີການຝຶກອົບຮົມທີ່ຈຳກັດ) ກ່ຽວກັບ ບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ພົວພັນກັບ ການຄຸ້ມຄອງທີ່ດິນແບບຍືນຍົງ ທີ່ທົນທານຕໍ່ສະພາບດິນຟ້າອາກາດ ແລະ ບໍ່ທໍາລາຍປ່າໄມ້	ກອງປະຊຸມ ກ່ຽວກັບ “ວຽກງານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງທີ່ດິນແບບຍືນຍົງ ທີ່ບໍ່ທໍາລາຍປ່າໄມ້ ແລະ ທົນທານຕໍ່ສະພາບດິນຟ້າອາກາດ” ຖືກຈັດຂຶ້ນ ສໍາລັບ ພະນັກງານ ຂອງ ຫ້ອງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ, ກອງກວດກາປ່າໄມ້ເມືອງ ແລະ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນແຂວງທີ່ແຕກຕ່າງກັນ, ຢ່າງໜ້ອຍ ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 16 ທ່ານຕໍ່ຄັ້ງ (ຢ່າໜ້ອຍໃຫ້ມີ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທີ່ເປັນແມ່ຍິງ 4 ທ່ານ) ສະໜອງ ຄໍາຄິດເຫັນ ຈາກຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ການ ຢູ່ໃນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ກອງປະຊຸມເຫຼົ່ານີ້	ປີ: 1	ຜູ້ສະໜອງການຝຶກອົບຮົມ ຂອງ GIZ ແລະ CSO ສໍາລັບ ດໍາເນີນການຝຶກອົບຮົມ ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງ ໂຄງການ ສໍາລັບ ໜັດທຸກໂມດູນ ການຝຶກອົບຮົມ.	9,000
4	ທັງໝົດ (ທີ່ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ໃຫ້ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ (LWU) ມີສ່ວນຮ່ວມ ຕະຫຼອດໄລຍະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ເພື່ອສ້າງຂຶ້ນບັນຊີຜົນຖານໂຄງປະກອບ ແລະ ເຄືອຂ່າຍບົດບາດຍິງຊາຍ ທີ່ມີຢູ່ແລ້ວ ຢ່າງມີປະສິດທິພາບ. ໃຫ້ ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ແລະ ຕົວແທນບ້ານ ເຂົ້າຮ່ວມຄັດເລືອກສະຖານທີ່ ແລະ ການກຳນົດເວລາ	ການວາງແຜນ ການປະຊຸມຊຸມຊົນ ແລະ ກິດຈະກຳອື່ນໆຢູ່ຂັ້ນບ້ານ ແມ່ນຈະປະຕິບັດ ໂດຍ ການເຂົ້າຫາ ຕົວແທນຂອງສະຫະພັນແມ່ຍິງຂັ້ນບ້ານ ຕາມວັນ ແລະ ເວລາ ທີ່ເໝາະສົມ. ເຊີນ LWU ເຂົ້າຮ່ວມ ໜັດທຸກ ການປຶກສາຫາລືທີ່ສໍາຄັນ ກ່ຽວກັບ ໂຄງການ.	0	100% ຂອງເວລາທີ່ມີ ³	ປີ: 1 - 4	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ, ຫ້ອງການກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ເມືອງ (DAFO), ຜູ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດອື່ນໆ, ທີມງານການປຶກສາປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.2.3

² It will include general monitoring data collection as well as specific safeguards, gender equality and social inclusion topics, and progress on co-benefits (e.g. food security)

³ Note: It is out of the projects control if the LWU representative is available. The project team will call and attempt to coordinate in every village.

		<p>ຂອງກອງປະຊຸມ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ແມ່ຍິງມີສ່ວນຮ່ວມຫຼາຍທີ່ສຸດ.</p> <p>ໃຫ້ LWU ມີສ່ວນຮ່ວມ ສໍາລັບການສະໜັບສະໜູນ ການອໍານວຍຄວາມສະດວກ ຕະຫຼອດໄລຍະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດໂຄງການ ໂດຍ LWU ເພື່ອຮັບປະກັນວ່າແມ່ຍິງມີຄວາມຮູ້ສຶກປອດໄພ ທີ່ຈະສະແດງຄວາມຄິດເຫັນ ແລະ ທາງເລືອກ ຂອງເຂົາເຈົ້າ (ເຊັ່ນ: ໃນຊ່ວງໄລຍະກອງປະຊຸມ FPIC ແລະ PLUP)</p> <p>ຮັກສາ ການສື່ສານກັບຜູ້ຕາງໜ້າເຫຼົ່ານີ້ຕະຫຼອດໄລຍະການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ເພື່ອຮັບປະກັນ ໃຫ້ໂຄງການສະໜັບສະໜູນແມ່ຍິງ ຢ່າງພຽງພໍ ເພື່ອເອົາຊະນະຂໍ້ຈໍາກັດທາງດ້ານເວລາ.</p>						
5	ທັງໝົດ (ທີ່ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	<p>ແນະນໍາ ໂກຕໍາ ສໍາລັບການເຂົ້າຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ໃນກິດຈະກຳທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ ຂອງ ໂຄງການ.</p> <p>ຮັບປະກັນວ່າມີນາຍພາສາທ້ອງຖິ່ນ ຢູ່ ຖ້າຈໍາເປັນ ເພື່ອຮັບປະກັນການເຂົ້າເຖິງຂອງແມ່ຍິງຊົນເຜົ່າລາວ-ໄທ</p>	ເປີເຊັນ (%) ການເຂົ້າຮ່ວມກອງປະຊຸມຊຸມຊົນ ຂອງ ແມ່ນຍິງ	ອັດຕາສ່ວນ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ ໃນກອງປະຊຸມຂອງຊຸມຊົນ ມັກຈະຕໍ່າກວ່າ 40%	ການເຂົ້າຮ່ວມ ກອງປະຊຸມຂັ້ນຊຸມຊົນ ຂອງ ແມ່ຍິງ ກວມ 40 %	ປີ: 1 - 4	DAFO	ລວມຢູ່ໃນງົບປະມານຂອງ ກິດຈະກຳ 1.2.3

		ຮັບປະກັນວ່າຈະມີນາຍພາສາ ທ້ອງຖິ່ນ ຖ້າຫາກຈຳເປັນ ເພື່ອ ຮັບປະກັນການເຂົ້າເຖິງ ຂອງ ແມ່ຍິງຊົນເຜົ່າ ທີ່ບໍ່ແມ່ນກຸ່ມພາສາ ລາວ-ໄຕ.						
6	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ໃຫ້ເບິ່ງມາດຕະການ ທີ່ຜ່ານມາ 1-5.	ເປີເຊັນ ຜູ້ຕອບຄຳຖາມ ທີ່ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າ ຮູ້ສຶກວ່າຕົນໄດ້ມີສ່ວນ ຮ່ວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ຢູ່ໃນກິດຈະກຳ REDD+ ຢູ່ໃນ ກອງປະຊຸມທັງໝົດ ຂອງບ້ານ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ໂຄງການ	ການສຳຫຼວດຄ່າທຽບຖານ ທີ່ ຈະຖືກດຳເນີນການ ໃນຊ່ວງ ໄລຍະ ປີທີ 1	50% ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນຊຸມຊົນເປົ້າໝາຍ ກ່າວວ່າ ເຂົາເຈົ້າໄດ້ຮູ້ສຶກວ່າ ໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມ ຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມຂັ້ນບ້ານ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ REDD+	ປີ: 1, 4	ກົມ ປ່າໄມ້(DoF)/(ກະຊວງ ກະສິກຳ ແລະ ປ່າໄມ້ (MAF), ພະແນກ REDD+ ແລະ GIZ	8,000
7	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ເອົາບັນຫາກ່ຽວກັບ ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການລວມເອົາສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ ໃສ່ໃນ ບົດແນະນຳໃໝ່ ຫຼື ສະບັບປັບປຸງ ທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນພາຍໃນ ໂຄງການ.	ລວມເອົາບັນຫາ ການປັບຕົວເຂົ້າກັບການປ່ຽນແປງ ຂອງດິນຜ້າອາກາດ ທີ່ພິຈາລະນາ ບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍໃຫ້ເປັນປັດໃຈທີ່ສຳຄັນ ແລະ ຈຳເປັນ ໃນການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ, ຕ້ອງໂສ້ມູນຄ່າທີ່ບໍ່ມີການທຳລາຍປ່າໄມ້, ການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້, ການຕິດຕາມ, ສຶດທີ່ເທົ່າທຽມກັນຂອງຜູ້ນຳໃຊ້, ແລະ ການແບ່ງປັນຜົນປະໂຫຍດ, ລວມທັງ ການຄຸ້ມຄອງຊັບພະຍາກອນ.	ບົດແນະນຳ ບໍ່ພິຈາລະນາ ບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍ ວ່າເປັນປັດໃຈທີ່ໂດດເດັ່ນ ໃນການວາງແຜນນຳໃຊ້ທີ່ດິນ, ຕ້ອງໂສ້ມູນຄ່າ ທີ່ບໍ່ທຳລາຍປ່າໄມ້, ການປົກປັກຮັກສາປ່າໄມ້, ສຶດນຳໃຊ້ ແລະ ການແບ່ງປັນຜົນປະໂຫຍດ.	ການພັດທະນາ ບົດແນະນຳໃໝ່/ ສະບັບປັບປຸງ ແລະ ການເຜີຍແຜ່ບົດແນະນຳດັ່ງກ່າວ ທີ່ພິຈາລະນາຢ່າງຈະແຈ້ງ ກ່ຽວກັບບົດບາດຍິງຊາຍ	ປີ: 1 - 4	DoF/MAF, ພະແນກ REDD+	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.2.3 (ມີການປັບປຸງ ໂດຍຊ່ຽວຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ M&E ຂອງແຜນງານ)
8	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ເຜີຍແຜ່ຫຼັກການປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດ ແລະ ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ ສຳລັບຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ແລະ ການລວມເອົາສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ (ຈາກ ໂຄງການ 1 ຫາ ໂຄງການ 2, ແລະ ຈາກ	ເຜີຍແຜ່ ຫຼັກການປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດ ແລະ ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້		ບົດຮຽນທີ່ຖອດຖອນໄດ້ ໄດ້ຖືກກຳນົດ ແລະ ເຊື່ອມໂຍງເຂົ້າໃນ ການຝຶກອົບຮົມຕ່າງໆ ແລະ ງານແບ່ງປັນຄວາມຮູ້.	ປີ: 3	ທີມງານທີ່ປຶກສາ ດ້ານວິຊາການ ຂອງ GIZ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ

		ແຜນງານລວມ ຊຸມຊົນພັດທະນາ, ສະຖາບັນ ແລະ ບ້ານຂອງລາວ ຢ່າງກວ້າງຂວາງ)						
9	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ຈະທົບທວນຄືນ ຊຸດການຝຶກ ອົບຮົມທັງໝົດ (ວັດຖຸອຸປະກອນ , ວຽກຫຼັກສູດ, ແລະ ອື່ນໆ) ເພື່ອ ທີ່ຈະຮັບປະກັນວ່າ ພວກມັນ ຕອບສະໜອງທາງດ້ານບົດບາດ ຍິງຊາຍ ແລະ ສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນ ເຖິງຄວາມເທົ່າທຽມກັນທາງເພດ ແລະ ການລວມເອົາສິ່ງຄົມເຂົ້າ ຮ່ວມ ຢ່າງພຽງພໍ.	ຊ່ຽວຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ທົບທວນຄືນ ຊຸດການຝຶກອົບຮົມ ທັງໝົດ (ວັດຖຸອຸປະກອນ, ວຽກ ຫຼັກສູດ, ແລະ ອື່ນໆ) ເພື່ອ ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການລວມເອົາ GESI		ຊຸດຝຶກອົບຮົມທັງໝົດ ທີ່ຖືກສ້າງຂຶ້ນ ໂດຍ ແຜນງານ ແມ່ນຈະຖືກທົບທວນ ໂດຍ ຊ່ຽວຊານດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ຂອງແຜນງານ ກ່ອນການຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ	ປີ: 2	ກະຊວງກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້ ແລະ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານ ວຽກງານການປົກ ປ້ອງ, ບົດບາດຍິງ ຊາຍ ແລະ M&E ຂອງແຜນງານ	11,200
10	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ຝຶກອົບຮົມ ແກ່ ພະນັກງານພາກ ສະໜາມທັງໝົດກ່ຽວກັບ ຄວາມ ສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການລວມເອົາສິ່ງຄົມເຂົ້າ ຮ່ວມ ຢູ່ໃນກິດຈະກຳເຄື່ອນທີ່ ແລະ ສິ່ງເສີມກະສິກໍາ ພາຍໃນ ທ້ອງຖິ່ນ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ເຂົາເຈົ້າ ສາມາດເຊື່ອມໂຍງ ຄວາມ ຕ້ອງການ ແລະ ບຸລິມະສິດ ທີ່ ແຕກຕ່າງກັນຂອງແຕ່ລະເພດ ໃນ ເວລາວາງແຜນ ແລະ ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ ກິດຈະກຳຂອງໂຄງການ.	ພະນັກງານພາກສະໜາມ/ວຽກ ງານເສີມ ແມ່ນຈະໄດ້ຮັບການຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ GESI, ຫຼັກການປະຕິບັດທີ່ດີທີ່ສຸດ ແລະ ບົດແນະນຳສະບັບປັບປຸງ. ພະນັກງານໂຄງການ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມ ກັບ GbV ແລະ SEAH.	-	100% ຂອງພະນັກງານສິ່ງເສີມ ແລະ ພະນັກງານທີ່ເຮັດວຽກຢູ່ພາກສະໜາມ ໄດ້ຮັບ ການຝຶກອົບຮົມ.	ປີ: 1 - 4		ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງໂຄງການ
11	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ຕົວຊີ້ວັດ ຈາກຊ່ອງຫວ່າງ ຈະຖືກ ເຊື່ອມໂຍງຢ່າງຄົບຖ້ວນ ເຂົ້າໃສ່ ໃນ ລະບົບ M&E ໂຄງການລວມ ແລະ ການລາຍງານ ໂດຍ ພະນັກງານການປົກປ້ອງ ແລະ ພະນັກງານ M&E ຂອງ	ບັນດາຕົວຊີ້ວັດ ຂອງ ແຜນ GAP ຖືກເຊື່ອມໂຍງ ຢ່າງຄົບ ຖ້ວນ ເຂົ້າໃສ່ໃນ ລະບົບການ ຕິດຕາມ ແລະ ປະເມີນຜົນ ແລະ ການລາຍງານຂອງໂຄງການ ແລະ ໄດ້ຮັບການທົບທວນຄືນ ຢ່າງເປັນ ປົກກະຕິ	ຕົວຊີ້ວັດ ຈາກແຜນ GAP ຂອງ ໂຄງການ 1 ຖືກເຊື່ອມ ໂຍງ ຢ່າງຄົບຖ້ວນເຂົ້າໃນ ໂຄງການ 1. ການດັດປັບ ຈາກໂຄງການ 2 ແມ່ນບໍ່ລວມ.	ລະບົບ M&E ຂອງ ໂຄງການ 2 ເຊື່ອມໂຍງຕົວຊີ້ວັດ ຈາກແຜນ GAP ຢ່າງຄົບຖ້ວນ. ບົດລາຍງານປະຈຳປີ, ບົດລາຍງານເຄິ່ງ ໄລຍະ, ແລະ ບົດລາຍງານຄັ້ງສຸດທ້າຍ,	ປີ: 1 - 4	ກະຊວງກະສິກໍາ ແລະ ປ່າໄມ້, ຄະນະ ຄຸ້ມຄອງທົນ REDD+	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງໂຄງການ

		ໂຄງການ.			ທັງໝົດ ປະກອບດ້ວຍພາກ ທີ່ເວົ້າເຖິງ ບົດບາດຍິງຊາຍ.			
12	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ການໂຄສະນາປຸກຈິດສໍານຶກ ທີ່ໄດ້ ຮັບການສະໜັບສະໜູນໂດຍ ໂຄງການ ຈະປະກອບມີ ການປຸກ ຈິດສໍານຶກ ກ່ຽວກັບຄວາມ ສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍແລະ ການລວມເອົາສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ (GESI).	ວັດຖຸອຸປະກອນການສື່ສານທີ່ ສໍາຄັນທັງໝົດ ແລະ ການ ໂຄສະນາປຸກຈິດສໍານຶກ ຖືກທົບ ທວນຄືນ ແລະ ຮັບຮອງໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານ M&E ຂອງ ແຜນງານ ເພື່ອ ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການລວມເອົາ GESI	-	100% ຂອງ ວັດສະດຸອຸປະກອນ ການສື່ສານທີ່ສໍາຄັນທັງໝົດ ແລະ ການໂຄສະນາປຸກຈິດສໍານຶກ ຖືກທົບ ທວນຄືນ ແລະ ຮັບຮອງໂດຍ ຊ່ຽວຊານ ດ້ານການປົກປ້ອງ, ດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ດ້ານ M&E	ປີ:1-4	ຄະນະຄຸ້ມຄອງທຶນ REDD+ ທີ່ໄດ້ຮັບ ການສະໜັບສະໜູນ ໂດຍ ຄູ່ຮ່ວມຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດ	12,000
13	ທັງໝົດ (ທີ່ ເພີ່ມເຂົ້າມາໃໝ່)	ມີສ່ວນຮ່ວມຢ່າງຕັ້ງໜ້າ ກັບ ຜະນິດການຂັ້ນອາວຸໂສ ແລະ ວິຊາ ການ ເພື່ອສົ່ງເສີມ ວັດທະນະທໍາ ຂອງລັດຖະບານ ທີ່ມີການລວມ ເອົາບັນຫາບົດບາດຍິງຊາຍ ນັບມື້ ນັບຫຼາຍຂຶ້ນ	ຮັບປະກັນ ໃຫ້ລວມເອົາ ບັນຫາ ຄວາມອ່ອນໄຫວທາງດ້ານ ບົດບາດຍິງຊາຍ ແລະ ຄວາມ ສົນໃຈຂອງແມ່ຍິງ ເຂົ້າໃນ ໂຄງການ.	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ແມ່ນ ເປັນສ່ວນໜຶ່ງ ຂອງ ຄະນະຊີ້ ນໍາໂຄງການ ສໍາລັບ ໂຄງການ 1 ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມ 87% ຂອງ ກິດຈະກຳ ທີ່ສໍາຄັນໃນຂັ້ນ ບ້ານ ຢູ່ໃນໂຄງການ 1.	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ ແມ່ນເປັນສ່ວນ ໜຶ່ງ ຂອງ ຄະນະຊີ້ນໍາໂຄງການ ແລະ ເຂົ້າຮ່ວມ ຢ່າງໜ້ອຍ 80% ຂອງ ກິດຈະກຳທີ່ສໍາຄັນໃນຂັ້ນບ້ານ.	ປີ: 1 - 4	ໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການຂັ້ນສູນ ກາງ (NPMU), ໜ່ວຍງານຄຸ້ມຄອງ ໂຄງການຂັ້ນແຂວງ (PPMU), ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ 1.2.3
14	ກິດຈະກຳ 1.2.1	ໃຫ້ແມ່ຍິງເຂົ້າຮ່ວມການຝຶກ ອົບຮົມ ແລະ ກິດຈະກຳ ທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ລະບົບຕິດຕາມ ກວດກາ ການທຳລາຍປ່າໄມ້ ຂອງ ແຂວງ ແລະ ການບັງຄັບ ໃຊ້ກົດໝາຍ. ສິ່ງດັ່ງກ່າວນີ້ ປະກອບມີ ກິນໄກຕອບສະໜ ອງ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ສໍາລັບ ຕິດຕາມກວດກາຊຸມ ຊົນ.	ການຕິດຕາມ ເປີເຊັນ ຂອງ ແມ່ຍິງ ທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ການ ລົງມືປະຕິບັດ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ PDMS	ການສໍາຫຼວດຄ່າຜົ້ນຖານ ທີ່ຈະຖືກດໍາເນີນການ ໃນ ຊ່ວງໄລຍະປີທີ 1.	ຮັບປະກັນ ແລະ ລາຍງານ ກ່ຽວ ກັບ ການສືບຕໍ່ ຕິດຕາມ ການມີ ສ່ວນຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກິດ ໃນໝົດ ທຸກຂົງເຂດວຽກງານຕົ້ນຕໍ ຂອງ ໂຄງການແມ່ນຮັບປະກັນແລະລາຍ ງານກ່ຽວກັບ	ປີ: 1 - 4	MAF/DoF	5,166

15	ກິດຈະກຳ 1.2.2	ໃຫ້ເບິ່ງມາດຕະການ 1-13 ຝຶກອົບຮົມ ທີມງານ PLUP ກ່ຽວກັບ GESI ແລະ ບົດແນະ ນຳ ທີ່ເຮັດໃຫ້ PLUP ສາມາດ ສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນເຖິງ ສະພາບການ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ, ຄວາມຕ້ອງການ ແລະ ບຸລິມະສິດ ຂອງ ຜູ້ຊາຍ ແລະ ແມ່ຍິງ ທີ່ມາຈາກ ຫຼາກຫຼາຍ ກຸ່ມຊົນເຜົ່າ ທີ່ຢູ່ພາຍໃນບ້ານ.	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ທີ່ເປັນເພດຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມ ປຶກສາຫາລື ໃນເບື້ອງຕົ້ນ ກ່ຽວ ກັບ “PLUP”.	ອັດຕາການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມຂັ້ນ ຊຸມຊົນ ມັກຈະຕໍ່າກວ່າ 40%	ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ກອງປະຊຸມປຶກສາຫາລື ກ່ຽວກັບ “PLUP” ກວມ 40%.	ປີ: 1 - 2	DAFO, ທີມງານ ການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ PLUP (ກິດ ຈະກຳ 1.2.2)
16	ກິດຈະກຳ 1.2.3	ພັດທະນາ ຫຼັກການປະຜິດ SEAH, ແລະ ຮັບປະກັນວ່າ GRM ມີຂັ້ນຕອນ SEAH. ຝຶກອົບຮົມ ແກ່ ພະນັກງານ ແລະ ຄູ່ຮ່ວມງານທັງໝົດ ຂອງ ໂຄງການ ກ່ຽວກັບ ຫຼັກການ ປະຜິດ, GRM ແລະ ກົນໄກການ ປະສານງານ ແລະ ການບໍລິການ ສິ່ງຕໍ່.	ພັດທະນາ ແລະ ສະໜອງການຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ຄວາມຮຸນແຮງ ທາງເພດ-ການທາລຸນສວຍໃຊ້ ແລະ ລ່ວງລະເມີດທາງເພດ (Gender/ GBV-SEAH): (i) ພັດທະນາຫຼັກການ ການປະຜິດ (CoC); (ii) ການຕິດຕາມ/ການ ບັນທຶກ/ກົນໄກແກ້ໄຂການ ຮ້ອງທຸກ (ລວມທັງ ຂັ້ນຕອນ SEAH ສຳລັບ GRM); (iii) ກົນໄກການປະສານງານ/ການ ບໍລິການສິ່ງຕໍ່	ບໍ່ມີຫຼັກການປະຜິດ ໃນລະດັບ ໂຄງການ.	ຈັດຝຶກອົບຮົມ 4 ຄັ້ງ ກ່ຽວກັບ GBV/SEH/AWC ໂດຍ ໂດຍ ໂຄງການ ໃຫ້ແກ່ພະນັກງານໂຄງການ (1 ຄັ້ງ ຢູ່ນະຄອນຫຼວງ ແລະ ແຂວງ ລະ 1 ຄັ້ງ) 100 % ຂອງ ພະນັກງານໂຄງການ ໄດ້ເຊັນ ຫຼັກການການປະຜິດ.	ປີ: 1 - 4	ທີມງານການປົກ ປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ການຝຶກ ອົບຮົມ/ການ ປະຊຸມອື່ນໆ
17	ກິດຈະກຳ 1.2.2 ແລະ 1.2.3	ໃຫ້ແມ່ຍິງເຂົ້າເຖິງ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ ເພື່ອຮັບຮູ້ສິດທາງກົດໝາຍຂອງ ຕົນ ພາຍໃຕ້ ກົດໝາຍແຫ່ງຊາດ	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທີ່ ເປັນແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມ “FPIC1” ກ່ອນໄດ້ຮັບ ຄວາມ	44%	40% ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ ໃນກອງປະຊຸມ “FPIC1”	ປີ - 1	ສະໜະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, ແນວລາວສ້າງ ຊາດ, ທີມງານການ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງກິດຈະກຳ

		ແລະ ສາກົນ ຢູ່ໃນຂອບເຂດຂອງກິດຈະກຳສ້າງຄວາມອາດສາມາດ. ເບິ່ງມາດຕະການ 1 - 5	ເຫັນດີເຫັນຜ່ອມ				ປົກປ້ອງ	1.2.3
18	ກິດຈະກຳ 1.2.2 ແລະ 1.2.3	ໃຫ້ເບິ່ງມາດຕະການ 1-15, 16 LWU ຈະສະໜັບສະໜູນຂະບວນການປົກສາຫາລື ເພື່ອຊ່ວຍເສີມສ້າງ ຄວາມສະເໝີພາບລະຫວ່າງຍິງຊາຍ ໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນງານ, ແລະ ຮັບປະກັນ ຄວາມຕ້ອງການທີ່ແຕກຕ່າງກັນ, ການນຳໃຊ້ທີ່ດິນ, ແລະ ບຸລິມະສິດ ຂອງ ແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ຊາຍ ແມ່ນຈະຖືກສະທ້ອນໃຫ້ເຫັນ ຢູ່ໃນ PLUP, VFAG, PSAP, ViIFoCA ແລະ VFM.	ເປີເຊັນ (%) ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນການຝຶກອົບຮົມ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂະບວນການ FPIC1	44%	ຢ່າງໜ້ອຍ 40% ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ການຝຶກອົບຮົມ ແມ່ນເປັນເພດຍິງ.	ປີ: 1	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ທີມງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ການລົງມື ປະຕິບັດ (ກິດຈະກຳ) 1.2.3
19			ເປີເຊັນ (%) ການມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂະບວນການ FPIC2 + PFIC3 ຢູ່ຂັ້ນແຂວງ	42%	ຢ່າງໜ້ອຍ 40% ຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ການຝຶກອົບຮົມ ແມ່ນເປັນເພດຍິງ	ປີ: 1 - 2	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ທີມງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ການລົງມື ປະຕິບັດ (ກິດຈະກຳ) 1.2.3
20			ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທີ່ເປັນເພດຍິງ ຢູ່ໃນ ການຝຶກອົບຮົມ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ຂະບວນການ FPIC2+3 ຢູ່ຂັ້ນເມືອງ	37%	ຢ່າງໜ້ອຍ 40% ຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ການຝຶກອົບຮົມ ແມ່ນເປັນເພດຍິງ	ປີ: 1-2	ສະຫະພັນແມ່ຍິງລາວ, ແນວລາວສ້າງຊາດ, ທີມງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ການລົງມື ປະຕິບັດ (ກິດຈະກຳ) 1.2.3
21	ກິດຈະກຳ 2.1.1	ໃຫ້ເບິ່ງມາດຕະການ 1-15, 16, 18-20, ກຳນົດໂກຕ້າ ແລະ ຖືໂອກາດຈັດການຝຶກອົບຮົມ ໃນຫົວຂໍ້ທີ່ເປັນເປົ້າຫມາຍ (ເຊັ່ນ: ຄວາມອາດສາມາດທາງທຸລະກິດ, ຄວາມຮູ້	ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ (ຍິງ/ຊາຍ) ທີ່ຍອມຮັບເອົາທາງເລືອກໃນການດຳລົງຊີວິດ ທີ່ໄດ້ຮັບການປັບປຸງ ແລະ/ຫຼື ທີ່ທົນທານຕໍ່ການປ່ຽນແປງດິນຟ້າອາກາດ	ຄາດໝາຍ ຂອງ ໂຄງການ 1: 53,720 ຄົນ ຈາກໂຄງການ 1 (ຊາຍ 26,860 ຄົນ, ຍິງ 26,860 ຄົນ) ໂຄງການ 2: 0	ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ 75,604 ຄົນ (ຊາຍ 37,802 ຄົນ, ຍິງ 37,802 ຄົນ) ທີ່ຍອມຮັບເອົາ ທາງເລືອກໃນການດຳລົງຊີວິດ ທີ່ມີຄວາມທົນທານຕໍ່ ສະພາບດິນຟ້າອາກາດຫຼາຍຂຶ້ນ ⁴	ປີ:1 - 4	DAFO, ທີມງານ M&E	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ 2.1.1

⁴ For more detailed information on the assumptions, refer to FP Chapter E.3.

22	ກິດຈະກຳ 2.1.1	ທາງດ້ານການເງິນ) ແລະ . ແນະນຳໂກຕ້າ ສຳລັບການມີສ່ວນ ຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ການສ້າງ ແລະ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ	ເປີເຊັນ (%) ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ທີ່ເປັນ ເພດຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມປຸກຈິດ ສຳນຶກເບື້ອງຕົ້ນກ່ຽວກັບ “PSAP”.	ອັດຕາການມີສ່ວນຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນກອງປະຊຸມຂອງ ຊຸມຊົນ ມັກຈະຕໍ່າກວ່າ 40%	40% ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ ໃນ ກອງປະຊຸມປຸກຈິດສຳນຶກ ກ່ຽວ ກັບ “PSAP”.	ປີ: 1 - 4	DAFO, ທີມງານ ການ ປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ PSAP
23	ກິດຈະກຳ 2.1.1	ແຜນການລົງທຶນ PSAP (ລວມ ທັງການຮັບປະກັນໃຫ້ພວກມັນ ເຂົ້າເຖິງການສະໜັບສະໜູນ ການສົ່ງເສີມກະສິກຳ).	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຫົວໜ້າ ຄອບຄົວທີ່ເປັນແມ່ຍິງ ທີ່ເຂົ້າຮ່ວມ ກິດຈະກຳການສົ່ງເສີມກະສິກຳ PSAP ແລະ ໄດ້ຮັບການ ສະໜັບສະໜູນ.	ຄົວເຮືອນ ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນຫົວ ໜ້າຄອບຄົວ ໂດຍສະເລ່ຍ ແມ່ນ 3% ຂອງ ຄົວເຮືອນ ທີ່ ເຮັດກະສິກຳ ຢູ່ໃນເຂດຫ່າງ ໄກສອກຫຼີກທາງພາກເໜືອ (ຂໍ້ມູນລຳສຸດ ມີຢູ່ທີ່: ບົດປະ ເມີນບົດບາດຍິງຊາຍ ພາຍໃນ ປະເທດ ຂອງ ທະນາຄານ ໂລກ/ADB, ປີ 2012). ໝາຍເຫດ: ຄົວເຮືອນ ທີ່ມີ ແມ່ຍິງເປັນຫົວໜ້າຄອບຄົວ ແມ່ນເປັນຄົວເຮືອນ ທີ່ບໍ່ມີຜູ້ ຊາຍເປັນຫົວໜ້າຄອບຄົວ (ເຊັ່ນ ຜົວເສຍຊີວິດ ຫຼື ຫນີ ອອກຈາກຄອບຄົວ/ຄົວ ເຮືອນ)	ຢ່າງໜ້ອຍ 7% ຂອງ ຄົວເຮືອນ ທີ່ ເຂົ້າຮ່ວມ ກິດຈະກຳສົ່ງເສີມກະສິກຳ PSAP ແລະ ທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບ ສະໜູນ ແມ່ນເປັນຄົວເຮືອນທີ່ມີຫົວ ໜ້າຄອບຄົວເປັນເພດຍິງ.	ປີ: 1 - 4	DAFO, ທີມງານ ການ ປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ PSAP
24	ກິດຈະກຳ 2.1.1		ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ການຝຶກອົບຮົມ PSAP ທີ່ເປັນ ແມ່ຍິງ	ອັດຕາການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງ ແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນ ກອງປະຊຸມ ແລະ ກິດຈະກຳ ຂອງຊຸມຊົນ ແມ່ນມັກຈະຕໍ່າກວ່າ 40%	ຢ່າງໜ້ອຍ 40%	ປີ: 1 - 4	DAFO, ທີມງານ ການ ປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ PSAP
25	ກິດຈະກຳ 2.1.2	ແນະນຳ ໂກຕ້າ ສຳລັບການເຂົ້າ ຮ່ວມຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ໃນການ ສ້າງຕັ້ງ ແລະ ຄະນະກຳມະການ VFAG.	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມທີ່ ເປັນເພດຍິງ ຢູ່ໃນການສ້າງຕັ້ງ VFAG ແລະ ການເຕົ້າໂຮມທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງ ຂອງ ຊຸມຊົນ ເປີເຊັນ (%) ສະມາຊິກ ຄະນະກຳ ມະການ VFAG ທີ່ເປັນເພດຍິງ	40%	40% ການເຂົ້າຮ່ວມ ຂອງແມ່ຍິງ ຢູ່ ໃນ “ການສ້າງຕັ້ງ VFAG ແລະ ການ ເຕົ້າໂຮມຊຸມຊົນທີ່ກ່ຽວຂ້ອງ”.	ປີ: 1 - 4	ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, ຜູ້ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດອື່ນໆ, ທີມ ງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ VFAG

					ຢ່າງໜ້ອຍ 30% ຂອງ ສະມາຊິກ ຄະນະກຳມະການ VFAG. ⁵			
26	ກິດຈະກຳ 2.2.1	ເຊື່ອມໂຍງເອົາ ດ້ານບົດບາດຍິງ ຊາຍ ເຂົ້າໃສ່ໃນ ຂະບວນການ ກວດກາ ແລະ ການຕິດຕາມ ຈຸນ ລະວິສາຫະກິດ, ວິສາຫະກິດຂະໜາ ດກາງ ແລະ ນ້ອຍ ທີ່ເຮັດທຸລະ ກິດດ້ານກະສິກຳ (agri-MSME) ເພື່ອຮັບປະກັນ ການ ເຂົ້າເຖິງແຫຼ່ງທຶນ ຂອງ ບັນດາ agri-MSME ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນ ຫົວໜ້າ.	ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ແມ່ນໄດ້ຮັບ ການພິຈາລະນາຢູ່ພາຍໃນ ຂະບວນການກວດກາ ແລະ ຕິດຕາມ agri-MSME.	-	ການພິຈາລະນາບົດບາດຍິງຊາຍ ແມ່ນ ຖືກເຊື່ອມໂຍງຢ່າງແຈ້ງ ເຂົ້າໃສ່ໃນ ການກວດກາຄູ່ຮ່ວມທຸລະກິດ, ແລະ ມີການກຳນົດເປົ້າໝາຍ ເພື່ອສະໜັບ ສະໜູນ agri-MSME ທີ່ມີແມ່ຍິງ ເປັນເຈົ້າຂອງ.	ປີ: 1 - 2	ທີ່ປຶກສາທີ່ມີຄວາມ ຮັບຜິດຊອບ ໃນ ການຊ່ວຍເຫຼືອ agri-MSME; ທີມງານການປົກ ປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ agri-MSME
27	ກິດຈະກຳ 2.2.1	ຖືໂອກາດ ຈັດການຝຶກອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ຫົວຂໍ້ ທີ່ເປັນເປົ້າໝາຍ (ເຊັ່ນ: ຄວາມອາດສາມາດຂອງ ທຸລະກິດ, ຄວາມຮູ້ທາງດ້ານການ ເງິນ, ການພັດທະນາແຜນທຸລະກິດ , ການບໍລິການສົ່ງເສີມກະສິກຳ).	ເປີເຊັນ agri-MSME ທີ່ມີແມ່ ຍິງເປັນຫົວໜ້າ ທີ່ໄດ້ຮັບການສະ ໜັບສະໜູນ ໂດຍ ໂຄງການ	0 – ການສະໜັບສະໜູນ Agri-MSME ບໍ່ທັນໄດ້ເລີ່ມ	ຢ່າງໜ້ອຍ 30% ຫຼື ຫຼາຍກວ່າ 30% ຂອງ agri-MSMEs ທີ່ໄດ້ຮັບການ ສະໜັບສະໜູນ ແມ່ນມີແມ່ຍິງເປັນ ຜູ້ນຳ.	ປີ 1 - 4	DAFO, ທີມງານ ການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ສຳ ລັບ ການ ພັດທະນາຕ່ອງ ໂສ້ມູນຄ່າ
28	ກິດຈະກຳ 2.2.1	ແນະນຳໂກດ້າ ສຳລັບ ການມີສ່ວນ ຮ່ວມ ຂອງ agri-MSME ທີ່ມີ ແມ່ຍິງເປັນຜູ້ນຳ ຢູ່ໃນກິດຈະກຳທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງ ຂອງ ໂຄງການ.	ກິດຈະກຳພັດທະນາທັດສະທຸລະ ກິດ ເລັ່ງເປົ້າໝາຍໃສ່ ຜູ້ປະກອບ ການທີ່ເປັນແມ່ຍິງ	ບໍ່ມີການດຳເນີນ ການຝຶກ ອົບຮົມ	30% ຂອງຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ ແມ່ນເປັນເພດ ຍິງ	ປີ 1 - 4	ສະໜັບສະໜູນ ແມ່ຍິງ ລາວ, ຜູ້ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດອື່ນໆ, ທີມ ງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ ພັດທະນາທັດ ສະທາງທຸລະ ກິດ

⁵ As per the VFAG guideline.

29	ກິດຈະກຳ 3.1.1	ທີ່ປຶກສາດ້ານປ່າໄມ້, ໂດຍມີການ ຮ່ວມມືກັບ ຜູ້ຊ່ຽວຊານດ້ານ ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ ຈະປັບປຸງ ບົດ ແນະນຳ ເພື່ອຮັບປະກັນໃຫ້ VFM ຖືກອອກແບບ ໃນລັກສະນະ ທີ່ ຕອບສະໜອງຕໍ່ບົດບາດຍິງ-ຊາຍ, ທີ່ຜິຈາລະນາ ບຸລິມະສິດ ແລະ ຄວາມຕ້ອງການ ທີ່ແຕກຕ່າງກັນ ຂອງ ແມ່ຍິງ (ທີ່ໄດ້ຮັບການ ອຳນວຍຄວາມສະດວກ ຈາກ ບົດ ແນະນຳ ທີ່ມີຄວາມອ່ອນໄຫວທາງ ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ, ແລະ ຜະນັກງານ ທີ່ໄດ້ຮັບການຝຶກ ອົບຮົມ ກ່ຽວກັບ ຄວາມສະເໝີ ພາບລະຫວ່າງຍິງ-ຊາຍ ແລະ ການລວມເອົາສັງຄົມເຂົ້າຮ່ວມ).	ບົດແນະນຳ ສຳລັບການສ້າງຕັ້ງ ຄະນະກຳມະການ ຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ບ້ານ ພາຍໃນທ້ອງຖິ່ນ ແມ່ນຕອບ ສະໜອງ ທາງດ້ານບົດບາດຍິງ- ຊາຍ ແລະ ກຳນົດ ມາດຕະຖານຂໍ້ ກຳນົດຄວາມຕ້ອງການ ທີ່ສາມາດ ເຂົ້າເຖິງໄດ້ ສຳລັບແມ່ຍິງ ແລະ ຜູ້ ທຸກຍາກ, ແລະ ໂຄຕ້າ ສຳລັບ ການມີຕົວແທນ ທີ່ເປັນເພດຍິງ ຢູ່ ໃນຄະນະກຳມະການ.	0 – ບໍ່ມີ ຂໍ້ກຳນົດຄວາມ ຕ້ອງການ ກ່ຽວກັບ ບົດບາດ ຍິງຊາຍ ທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັບ ການ ສ້າງຕັ້ງ ຫຼື ການດຳເນີນງານ ຂອງ ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມ ຄອງປ່າໄມ້ບ້ານ	ບົດແນະນຳ ສຳລັບ ຄະນະກຳມະການ ຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ບ້ານ (ທີ່ຖືກພັດທະນາ ຂຶ້ນ ພາຍໃຕ້ ໂຄງການ 1) ຈະຕາມ ດ້ວຍ ກຸ່ມມາດຕະຖານ ການເຂົ້າເຖິງ ຂອງແມ່ຍິງ, ໂດຍມີໂກຕ້າ ຢ່າງໜ້ອຍ ມີສະມາຊິກ ຂອງຄະນະກຳມະການ ທີ່ ເປັນເພດຍິງ ກວມ 30%.	ປີ: 2	ທີ່ປຶກສາດ້ານປ່າໄມ້ ຂອງ GIZ	2,000
30		ຮັບປະກັນວ່າ ຄະນະກຳມະການ VFM ມີແມ່ຍິງ ມີບົດບາດ ຖາວອນ ຜ່ານທາງ ການກຳນົດໂກ ຕ້າ, ການຝຶກອົບຮົມຜູ້ຊາຍ ແລະ ແມ່ຍິງ ກ່ຽວກັບ ການສ້າງຕັ້ງ ຄະນະກຳມະການ VFM, ຄວາມ ຮູ້ທັກສະ ການຄຸ້ມຄອງຈັດສັນ ແລະ ການຄຸ້ມຄອງບໍລິຫານທີ່ ກ່ຽວຂ້ອງ, ລວມທັງ ການປົກ ປ້ອງ (ເຊັ່ນ: SEAH), ແລະ ການ ຕິດຕາມ VFM ຢ່າງເປັນ ປົກກະຕິ.	ເປີເຊັນ (%) ຂອງຄະນະກຳມະ ການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ ທີ່ປະກອບ ດ້ວຍແມ່ຍິງຢ່າງໜ້ອຍ 30%.	0	ຄະນະກຳມະການຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ໄດ້ຮັບການສະໜັບສະໜູນ ຈາກ ຫຼື ເຂົ້າຮ່ວມໃນໂຄງການຢ່າງໜ້ອຍ ປະກອບ ດ້ວຍແມ່ຍິງ ຢ່າງໜ້ອຍ 30%.	ປີ: 4		ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ ກິດຈະກຳ 1.2.3

31	ກິດຈະກຳ 3.1.1	ໃຫ້ເບິ່ງມາດຕະການ 1-15. ໂຄງການ ຈະປຸກຈິດສຳນຶກ ແລະ ສິ່ງເສີມ ຄວາມອ່ອນໄຫວ ທາງ ດ້ານບົດບາດຍິງຊາຍ ເພື່ອຊຸກຍູ້ ການແຈກຢາຍຄືນ ໜ້າວຽກພາຍ ໃນ, ກຳນົດເປົ້າໝາຍໂກຕາ ເພື່ອ ຮັບປະກັນ ໃຫ້ແມ່ຍິງ ສາມາດເຂົ້າ ເຖິງ ແລະ ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ ຈາກ ເງິນສົດສຳລັບການເຮັດວຽກ ແລະ ຮັບປະກັນ ໃຫ້ມີການ ຕິດຕາມ ໂກຕາ/ຕົວຊີ້ວັດ ຢ່າງ ເປັນປະຈຳ.	ເປີເຊັນ (%) ຂອງ ຜູ້ຮັບເງິນສົດ ສຳລັບ ການເຮັດວຽກ ສຳລັບ ກິດ ຈະກຳ ຄຸ້ມຄອງປ່າໄມ້ບ້ານ ທີ່ເປັນ ແມ່ຍິງ”	0	ຢ່າງໜ້ອຍ 40%	ປີ 1 - 4	ສະຫະພັນແມ່ຍິງ ລາວ, ຜູ້ຈັດຕັ້ງ ປະຕິບັດອື່ນໆ, ທີມ ງານການປົກປ້ອງ	ລວມຢູ່ໃນ ງົບປະມານ ຂອງ VFAG
32	ກິດຈະກຳ 3.1.1 & 3.2.1	ສິ່ງເສີມກຸ່ມລາດຕາເວນ ຂອງ ຊຸມ ຊົນທີ່ມີແມ່ຍິງ ເປັນຜູ້ນຳ ແລະ ສະ ຫັບສະໜູນ ການສ້າງຕັ້ງ ຂອງ ເຂົາເຈົ້າ ໂດຍມີ ການພັດທະນາ ຄວາມອາດສາມາດ ແລະ ການປຸກ ຈິດສຳນຶກ.	ດຳເນີນ ການປະເມີນ ເພື່ອຢືນຢັນ ຄວາມສົນໃຈ ທີ່ຈະມີກຸ່ມລາດຕາ ເວນ ຂອງບ້ານ ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນຜູ້ ນຳ ໃນພື້ນທີ່ເປົ້າໝາຍ	0 – ບໍ່ມີການວິເຄາະທ່າແຮງ ທີ່ຈະມີ ກຸ່ມລາດຕາເວນ ຂອງ ບ້ານ ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນຜູ້ນຳ ຢູ່ ໃນພື້ນທີ່ເປົ້າໝາຍ	ດຳເນີນ ການປະເມີນແບບສັ້ນໆ.	ປີ: 2	DOFI, ໄດ້ຮັບ ການສະໜັບສະໜູນ ໂດຍ ພະແນກ REDD+ ແລະ	2,000
33			ເປີເຊັນ ຂອງ ກຸ່ມລາດຕາເວນ ຂອງບ້ານ ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນຜູ້ນຳ: - ຖືກກຳນົດ, - ແລະ ໄດ້ຮັບການຝຶກອົບຮົມ	ຢູ່ໃນໂຄງການ 1, ກຸ່ມລາດຕາ ເວນ ທີ່ມີແມ່ຍິງເປັນຜູ້ນຳ ມັກ ຈະນຳພາໂດຍ ແມ່ຍິງ (25 ຄົນ ໃນຈຳນວນ 33 ບ້ານ)	ຢ່າງໜ້ອຍ 30% ຂອງ ທີມງານ ລາດຕະເວນ ແມ່ນນຳພາໂດຍແມ່ຍິງ	ປີ: 3	GIZ	2,000