



**« L'égalité des genres est
le fondement nécessaire de
la réussite de notre
administration ».**

Mme Faten Mejri

Directrice cheffe de cellule de contrôle
de gestion, Gouvernorat de Monastir

« L'égalité des genres est le fondement nécessaire de la réussite de notre administration ».

C'est l'une des valeurs clés de travail de Mme Faten. En 2000, dès la prise de son premier poste comme cheffe de service des affaires administratives et financières au gouvernorat de Tunis, Mme Faten avait comme priorité la lutte contre la discrimination envers les femmes dans l'administration tunisienne. Tout au long de sa carrière, ceci était sa devise pour pouvoir avancer en tant que femme dans une administration majoritairement masculine.

En 2016, dans le cadre du projet « Formation de qualité pour une gouvernance démocratique au niveau régional et communal » financé par le Ministère Fédéral Allemand de la Coopération Economique et du Développement (BMZ) et mis en œuvre par la Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH en partenariat avec le Centre de Formation et d'Appui à la Décentralisation en Tunisie (CFAD), Mme Faten a suivi un parcours de formation en Soft Skills : Communication, Gestion de conflits et Leadership. A la suite de sa participation avec succès, elle a intégré le pool de formateurs du CFAD.

A travers le projet « Appui à la décentralisation en Tunisie » (ADEC) et le fond spécial « Renforcement des compétences des nouveaux maires et conseillers municipaux en Tunisie », financé par le BMZ et mis en œuvre par la GIZ, en partenariat avec la Présidence de Gouvernement, Mme Faten a formé plus de 50 conseillers municipaux et maires, principalement dans les régions de Kairouan et Sidi Bouzid, sur le leadership de changement et les techniques de communication et de gestion de conflits.

« **Les techniques d'animation interactives ont changé ma vie en tant que formatrice** », exprime Mme Faten en soulignant l'impact important des méthodes pédagogiques basées sur l'approche interactive. Selon son expérience, Mme Faten affirme que cette approche permet de développer davantage les capacités des participants en leur offrant des conditions optimales selon leur niveau dans la thématique.

Mme Faten, décrit son expérience de formatrice, après le parcours GIZ, comme un succès qu'elle touche à chaque nouvelle expérience:

« **Nos participants apprécient beaucoup la technique du World-café et ne veulent jamais retrouver les outils de cours magistral classique** ». Auparavant, Mme Faten était très attachée à la lecture de pages PowerPoint durant ses cours de formations. Aujourd'hui, elle n'utilise que les outils participatifs. « **J'ai appris de nos formateurs GIZ des outils très innovants d'animation. Dès la première fois, ça a bien marché avec mes participants et l'impact était directement visible sur leur niveau de participation** ». Elle continua en souriant « **Maintenant moins de PowerPoint, plus de flip-chart !** » A ce jour, Mme Faten continue à s'engager dans sa qualité de formatrice appartenant au pool formateurs du CFAD, à la formation des élus tunisiens en matière de Soft Skills. Ceci rentre dans l'objectif global de renforcer les capacités des communes tunisiennes, favoriser la participation citoyenne et le réseautage intercommunal.

Le projet « Appui à la décentralisation en Tunisie » (ADEC) est un projet qui vise à l'amélioration de la gouvernance communale et régionale en Tunisie. Il se compose de 4 composantes qui portent sur l'appui à la déconcentration et décentralisation, sur la promotion de la gouvernance locale et régionale, sur le renforcement des capacités des cadres des collectivités locales et des conseils élus, ainsi que sur la décentralisation fiscale.