

Coordonnées

Si vous avez des questions concernant l'Académie du Leadership des femmes, veuillez contacter:

- ▶ **Ghislaine Banaken**
Responsable événementiel, AFROSAI
ghislaine.banaken@crefiaf.org
- ▶ **Félicité Zobo**
Point focal pour l'égalité des genres (PFG) au
Secrétariat Général de l'AFROSAI
Responsable de la communication, AFROSAI
felicittezobo@gmail.com
- ▶ **Hassan Idi**
Directeur de la planification stratégique, AFROSAI
hassan@crefiaf.org
- ▶ **Dr Katharina Noussi**
Programme sur la Bonne Gouvernance Financière en
Afrique (GFG), GIZ
katharina.noussi@giz.de

Imprint

Publié par
Deutsche Gesellschaft für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Siège social Bonn et Eschborn, Allemagne

Bonne gouvernance financière en Afrique /
Programme Panafricain de gouvernance financière
GIZ Bureau de Pretoria
P. O. Box 13732, Hatfield, 0028
Hatfield Gardens, Bloc C, Rez,
333, rue Grosvenor, Pretoria
Afrique du Sud
www.giz.de/en/worldwide/15725.html

Au nom de
L'Union européenne (UE) et du
Ministère fédéral allemand de la
coopération économique et du
développement (BMZ)

Présentation graphique
Twaai Design

Au
Septembre 2015

Voyage au cœur du Leadership

L'Académie du Leadership des Femmes est beaucoup plus qu'une simple série de sessions de formation. Il s'agit d'un voyage au cœur du leadership consistant en trois ateliers qui doivent avoir lieu au cours de 2016 en Afrique et en Allemagne. Au total, ces ateliers exigeront que les moteurs du changement se rendent disponibles pendant quatre semaines.

Entre ces ateliers, ces moteurs de changements bénéficieront d'un mentorat, d'un encadrement, d'un réseautage et d'un soutien continu qui les aideront à faire avancer leurs projets de réformes stratégiques.

Des encadreurs, mentors et orateurs prestigieux: GIZ et l'AFROSAI ont retenu un large éventail d'encadreurs, de mentors et d'experts prestigieux, membres ou non de la



communauté de l'audit pour assurer les formations. Les moteurs du changement seront par ailleurs priés de se trouver chacun un mentor au niveau national pour soutenir leur perfectionnement.

Structure du Programme



La GIZ et l'AFROSAI présentent

L'Académie pour le Leadership des Femmes 2016



Consolider les compétences des femmes dans les domaines de la pensée stratégique et de la gestion du changement

Cette académie est présentée conjointement par l'Organisation Africaine des Institutions Supérieures de Contrôle des Finances Publiques (AFROSAI) et le Programme sur la Bonne Gouvernance Financière en Afrique. Ce programme est financé conjointement par le Gouvernement Fédéral Allemand et l'Union Européenne et mis en œuvre par la société allemande de coopération internationale Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH.



S'unir pour promouvoir le leadership des femmes

Un objectif principal du programme sur la Bonne Gouvernance Financière en Afrique est formulé comme promouvoir une utilisation responsable et transparente des finances publiques en Afrique. Le programme soutient les Institutions Supérieures de Contrôle des finances publiques (ISC) comme un groupe d'acteurs clés chargés de tenir les gouvernements responsables en ce qui concerne les dépenses publiques et la collecte des revenus.

GIZ collabore avec l'AFROSAI, organisation faîtière régionale des ISC en Afrique, pour la mise en œuvre de l'Académie pour le Leadership des Femmes. AFROSAI s'emploie à promouvoir une étroite coopération entre pairs afin de renforcer les capacités techniques et institutionnelles de ses membres.

L'Académie pour le Leadership des Femmes

L'Académie pour le Leadership des Femmes de l'AFROSAI-GIZ est un programme de 12 mois dans le cadre duquel les femmes dirigeantes des Institutions Supérieures de Contrôle des finances publiques (ISC) africaines sont formées. Cette initiative s'inscrit dans le prolongement de la mise en œuvre de la stratégie genre de l'AFROSAI qui a été adoptée par son Assemblée Générale en Egypte en octobre 2014.

Les femmes participant à l'académie sont beaucoup plus que de simples participantes. Nous les appelons des **moteurs du changement**. L'objectif consiste à **consolider leurs compétences dans les domaines de la pensée stratégique**



© A Schücke

et de la gestion du changement afin qu'elles puissent réaliser et maintenir des résultats exceptionnels.

L'Académie pour le Leadership des Femmes permet aux femmes ambitieuses d'occuper des postes de direction et de décision et d'impulser la mise en œuvre de projets stratégiques dans leurs ISC respectives.

Empowerment des Femmes dans les ISC

La plupart des pays membres de l'AFROSAI sont engagés en faveur de l'égalité et l'équité entre les femmes et les hommes et de la promotion des droits des femmes, et ont adopté des politiques relatives à l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes.

Cependant, l'adoption de politiques nationales relatives à l'égalité entre les femmes et les hommes et l'adhésion aux conventions et déclarations internationales et régionales n'ont pas encore porté leurs fruits. On a beaucoup parlé de l'amélioration de l'égalité des genres, mais il reste encore beaucoup à faire pour encourager de manière concrète la promotion de la femme.

Les institutions supérieures de contrôle sont à même de jouer un rôle crucial en s'assurant que les stratégies nationales en matière d'égalité entre les femmes et les hommes sont mises en œuvre de manière efficace. En outre, elles peuvent donner l'exemple dans le secteur public en donnant aux femmes les moyens de devenir des leaders.

L'AFROSAI et GIZ ont remarqué que les femmes sont sous-représentées dans les postes de direction et de décision au sein des ISC africaines. Il faut redoubler d'efforts pour promouvoir la nomination de femmes à ces postes.

L'Académie du Leadership des Femmes a pour but de doter les femmes motivées des compétences nécessaires pour devenir de véritables moteurs de changement dans leurs Institutions Supérieures de Contrôle respectives.

Profil de la Femme Leader

Les femmes dirigeantes des Institutions Supérieures de Contrôle des finances publiques (ISC) africaines sont invitées à présenter leur candidature pour l'Académie pour le Leadership des Femmes 2016.

Les candidates doivent être des femmes qui répondent aux exigences suivantes:

- ▶ Avoir un minimum de cinq (5) années d'expérience de travail dans une ISC et au moins 10 années restantes avant le départ à la retraite;
- ▶ Occuper des postes de gestion de niveau intermédiaire ou supérieur dans leurs ISC respectives;
- ▶ Avoir un diplôme universitaire (minimum: diplôme de premier cycle ou Bac +3);
- ▶ Présenter une proposition de projet stratégique à mettre en œuvre dans son ISC;
- ▶ Avoir une bonne maîtrise du français ou de l'anglais.

Seules les candidates très motivées arriveront à se faire sélectionner!

Les candidatures des personnes handicapées sont encouragées.

Contributions des ISC

- ▶ Les frais de voyage de leurs participantes (vols internationaux, indemnités journalières conformément aux normes de leurs organisations);
- ▶ Les ressources financières et humaines nécessaires à la mise en œuvre des projets stratégiques à mettre en œuvre par les participantes pendant leur formation à l'Académie du Leadership des femmes.

Processus de candidature

Le dossier de candidature a déjà été envoyé aux chefs des ISC et aux points focaux pour l'égalité entre des femmes

et des hommes, le cas échéant. Le dossier de candidature dûment rempli doit être soumis aux adresses suivantes: ghislaine.banaken@crefiaf.org et katharina.noussi@giz.de au plus tard le **2 octobre 2015**.

Avantages découlant de la participation

(Affichage graphique des avantages)

Avantages pour les ISC

- ▶ Développement des compétences et capacités: Le plein potentiel des femmes sera exploité pour bâtir des ISC fortes en Afrique;
- ▶ Stratégie: La mise en œuvre des projets stratégiques, un secteur d'intervention privilégié de l'académie, fera l'objet d'un soutien;
- ▶ Soutien: L'INTOSAI, l'AFROSAI et d'autres organisations régionales apporteront un soutien à travers l'Académie du Leadership des Femmes;
- ▶ Mise en œuvre de la stratégie genre: Les ISC bénéficieront d'une aide pour ce qui est de répondre aux exigences des politiques nationales relatives à l'égalité entre des femmes et des hommes d'une part et de la stratégie genre et développement de l'AFROSAI d'autre part.

Avantages pour les participantes

- ▶ Faire la différence: Les participantes s'emploieront à mettre en œuvre les projets stratégiques pertinents pour leurs ISC;
- ▶ Apprendre des leaders: Les participantes apprendront des mentors et des encadreurs motivants et efficaces;
- ▶ Réseautage: L'Académie du Leadership des Femmes mettra en relation les participantes avec des modèles qui les aideront à construire leurs réseaux;
- ▶ Acquisition de compétences et promotion de leurs carrières: Les participantes recevront une formation spécifique pour améliorer leur capacité à réfléchir et d'agir d'un point de vue stratégique, ce qui leur permettra d'assumer de nouvelles responsabilités.