



Build4Skills

EFTP et banques multilatérales de développement :
Kenya, Mongolie, Pakistan, Sénégal, Afrique du Sud



L'enseignement et la formation techniques et professionnels (EFTP) « Made in Germany » sont devenus une marque mondialement reconnue. Mais d'où vient la réussite de ce modèle ?

Un des principaux aspects est sa proximité avec l'entreprise. Les apprenti·e·s apprennent en conditions réelles et la formation pratique les prépare à affronter les défis du monde du travail.

C'est là qu'intervient Build4Skills, une initiative mondiale promue par le BMZ: elle utilise le potentiel de certains projets d'infrastructures à des fins de formation pratique. Avec plus de 229 millions de travailleur·euse·s (OIT 2022), le secteur de la construction est un marché important pour la formation et l'emploi. En coopérant avec des banques de développement, Build4Skills œuvre en faveur de la formation en entreprise dans certains pays.



Les banques régionales de développement, telles que la Banque asiatique de développement (BASD) et la Banque africaine de développement (BAfD) (l'Allemagne est actionnaire des deux banques), sont des partenaires essentiels du projet: au Pakistan et en Mongolie, la BASD est l'investisseur principal de grands programmes d'infrastructure. Ici, nous œuvrons donc ensemble à l'utilisation systématique des sites de construction financés par la BASD comme lieux de formation. En prévision d'une reproduction de ce modèle à succès, Build4Skills

utilise également certains investissements en infrastructures de la BAfD pour promouvoir une éducation axée sur la pratique dans le cadre de grands programmes de construction au Kenya, au Sénégal et en Afrique du Sud.

Build4Skills envoie des étudiant·e·s en EFTP sur des sites de construction et forme des instructeur·rice·s en entreprise à la pédagogie, à la sécurité au travail et à la sensibilité au genre.

À propos du projet

Intitulé du projet	Projet mondial Éducation [composante « Build4Skills »]
Réalisé sur mandat du	BMZ
Régions d'intervention	Kenya, Mongolie, Pakistan, Sénégal, Afrique du Sud
En coopération avec	BASD, BAfD, KfW
Partenaires nationaux	MEFPAI
Durée	Septembre 2021 – mai 2025

Dans de nombreux pays partenaires de la coopération allemande au développement, le secteur privé n'est que rarement, ou pas du tout, impliqué dans l'élaboration des conditions-cadres de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels. Les cursus et les normes d'examen sont presque toujours définis par des acteurs publics, souvent sans tenir compte des besoins réels du

marché du travail. De même, le financement de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels relève souvent de la seule responsabilité de l'État. Il serait pourtant essentiel d'inclure les entreprises si l'on veut que le contenu des formations réponde aux exigences de l'industrie.

Formation en milieu professionnel

Build4Skills promeut la mise à disposition et le placement de stagiaires sur des sites de construction. Citons notamment Syed Muneeb, un jeune homme de 22 ans. Après sa candidature à un établissement d'enseignement professionnel à Islamabad, la GIZ a contribué à le placer auprès d'une entreprise de construction qui lui a fourni une formation en milieu professionnel.¹ Il était heureux de pouvoir utiliser concrètement les connaissances acquises en classe. *« J'ai beaucoup progressé au sein de cette entreprise. Aujourd'hui, j'ai un poste permanent avec un salaire qui me permet d'envisager l'avenir. »*



Procédures de passation de marchés | EFTP par défaut

« EFTP par défaut » – qu'est-ce que c'est ? Serait-il possible d'obliger les entreprises à proposer de la formation professionnelle en échange de l'obtention d'un contrat, offrant ainsi aux jeunes de plus amples opportunités sur le marché du travail ? L'initiative appuie actuellement la révision des plans et de la législation de la Mongolie sur les marchés publics en vue de la mise en œuvre de ce modèle de passation de marché auprès de la BASD au Pakistan.

Formation d'instructeur·rice·s en entreprise

La présence en entreprise de formateur·rice·s professionnellement et pédagogiquement qualifié·e·s

permet de s'assurer que le contenu est enseigné de manière pratique et adapté à l'évolution des besoins. En collaboration avec des partenaires nationaux, Build4Skills organise la formation d'instructeur·rice·s en entreprise. La formation de certains membres du personnel à la pédagogie et à la sécurité au travail bénéficie non seulement aux stagiaires mais également aux entreprises sur le long terme.

Shana Bashana

«Shana Bashana» signifie «côte à côte» en urdu. Il s'agit également d'une initiative conjointe entre Build4Skills, Siemens Pakistan et l'établissement d'enseignement professionnel pakistanais AMAN-TECH. Cette initiative assure la promotion ciblée de filles et de femmes pour certains profils professionnels dans le secteur des infrastructures. Conjointement, les parties prenantes ont élaboré un programme de formation spécifiquement destiné aux filles et aux femmes, dont une des composantes est un stage chez Siemens à Karachi.

Reconnaissance des acquis de l'apprentissage

En collaboration avec le centre mongol d'évaluation de l'enseignement et de la formation techniques et professionnels, TVET AIMC, Build4Skills travaille à la reconnaissance nationale des compétences acquises de manière informelle. Grâce à la création de normes d'examen uniformes, 235 employé·e·s ont déjà été certifié·e·s. L'une d'entre elles s'appelle Badmaa. Elle est dorénavant suffisamment qualifiée pour pouvoir être embauchée comme sous-traitante indépendante sur un grand projet de construction. En tant qu'architecte



¹ Projets financés par la BASD pour nos activités de formation en milieu professionnel : Ulaanbaatar Urban Services and Ger Areas Development Investment Program (MNG), Ulaanbaatar Affordable Housing and Urban Renewal Project (MNG) et Improving Workforce Readiness in Punjab Project (PK).

d'intérieur certifiée, Badmaa peut maintenant négocier une meilleure rémunération.

Publié par	Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ) Division 104	Publié par	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Mise à jour	09/2022		Sièges à Bonn et Eschborn, Allemagne
Contact	RL104@bmz.bund.de www.bmz.de		Friedrich-Ebert-Allee 32 + 36 53113 Bonn, Allemagne
Adresse postale des bureaux du BMZ	BMZ Berlin Stresemannstraße 94 10963 Berlin, Allemagne T +49 0 30 18 535-0		Courriel : build4skills@giz.de https://www.giz.de/en/worldwide/75066.html
	BMZ Bonn Dahlmannstraße 4 53113 Bonn, Allemagne T +49 0 228 99 535-0		Publications : Work-based Training: Companies are key. What we need to understand about their motivation. Findings from Mongolia and Pakistan (February 2022) (Formation en milieu professionnel : les entreprises jouent un rôle clé. Ce que nous devons savoir de leur motivation. Conclusions en provenance de la Mongolie et du Pakistan [février 2022])