

Projet d'appui à la mise en œuvre du Plan de développement économique et social du Niger

La cohérence entre le budget de l'État et la planification du développement, en mettant l'accent sur l'investissement public, est renforcé

Les enjeux

Le gouvernement du Niger ambitionne un niveau de développement socio-économique durable et une croissance économique visant à réduire la pauvreté à l'horizon 2035. A cet effet, la stratégie de développement durable et de croissance inclusive (SDDCI Niger 2035) fut élaborée, et déclinée en plan quinquennal de développement économique et social (PDES). La mise en œuvre de la première déclinaison PDES 2017-2021 a, comme cadre fédérateur de toutes les interventions de développement, jeté les bases d'une transformation structurelle de l'économie. Toutefois, l'efficacité des politiques publiques et des dépenses budgétaires n'ont pas suffi pour faire reculer la pauvreté et les disparités inter et intrarégionales. Des défis d'ordre sécuritaire, économique, financier, sanitaire et climatique viennent s'ajouter à une faible capacité technique des acteurs et plombent ainsi la marche vers l'émergence souhaitée. L'élaboration du PDES 2022-2026 envisage de consolider les acquis et les avancées du PDES précédent et de transformer structurellement l'économie nigérienne.

L'approche

Le projet est en encrage au niveau du Ministère du Plan et interagit avec d'autres partenaires, tels que le ministère des finances. Le PAMO, situé à l'interface entre le plan de développement et le budget national, contribue à la modernisation et à l'amélioration de l'efficacité de l'action publique. Le projet fournit ainsi un appui-conseil aux partenaires dans la conception et l'application d'instruments pour la mise en œuvre cohérente des politiques publiques (gestion des investissements publics, élaboration de budget-Programmes, contrôle de la performance, etc.). Dans le cadre de l'exécution du projet, un appui-conseil organisationnel est fourni. Aussi, des formations sont dispensées à l'attention des acteurs clés des



Intitulé du projet	Projet d'Appui à la Mise en Œuvre du PDES (PAMO III)
Mandataire	Ministère fédéral de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Organisme d'exécution	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Zone de projet	Niger
Organisme de tutelle	Ministère du Plan
Durée globale	01.05.2022 – 30.04.2025
Enveloppe financière	6.000.000 Euros

ministères partenaires dans toutes les étapes du processus budgétaire et, cela tenant compte de la dimension genre. A travers le comité d'orientation du projet, les modalités pratiques de mise en œuvre et d'amélioration de l'appui conseil sont annuellement examinés et validés.



Photo à gauche : Atelier de lancement PAMO III

Photo à droite : Atelier de planification

Photos : © Aboubacar Seydou



Abdourakhmane Wane
 Chef de projet
 abdourakhmane.wane@giz.de

*Photo à gauche : Atelier avec les
 Partenaires de mise en œuvre*

Photo à droite : Discours de lancement PAMO III

Les impacts en récits ...

- **Révision des textes portant organisation du ministère du Plan** : la relecture des textes (n°2016-390/PRN/MP du 22 juillet 2016 ainsi que l'arrêté N° 00007/MP du 07 décembre 2016) a mis en exergue les dysfonctionnements entraînant des conflits de compétence qui affectent la cohésion de l'équipe et entravent la performance des services. Ainsi, un projet d'arrêté portant organisation des Services de l'Administration Centrale du Ministère du Plan et déterminant les attributions de leurs responsables fut proposé.
- **Architecture de la planification** : la clarification des rôles et des responsabilités des ministères sectoriels et de l'administration étatique ainsi que du secteur privé national et régional est d'une importance capitale dans l'élaboration des politiques publiques. Le manuel d'élaboration des stratégies sectorielles reste un instrument d'aide déterminant dans la mise œuvre des politiques de développement.
- **Amélioration des conditions essentielles pour la mise en œuvre et un suivi efficace du PDES 2017 – 2021** : le développement du plan de coaching pour l'internalisation des instruments de mise en œuvre et de suivi du PDES au niveau des organes de coordination sectoriels et régionaux a permis de capaciter les acteurs dans la maîtrise des outils de coordination, de favoriser l'élaboration à temps des rapports d'avancement périodiques, de promouvoir un dialogue inclusif sur la responsabilité mutuelle et de soutenir la capitalisation et la vulgarisation des bonnes pratiques qui ont contribué à la formulation du PDES 2022-2026. Bref, les organes de coordination et de suivi de la stratégie nationale de développement sont fonctionnels et seront pertinents pour une meilleure mise en œuvre.
- **Culture du travail d'équipe** : l'organisation d'un atelier teambuilding regroupant les directions du Ministère du Plan et au celles du Développement Communautaire et de l'Aménagement du Territoire a développé un esprit d'équipe qui s'est traduit par l'établissement d'un état des lieux consensuel, qui a mis en exergue les acquis et faiblesses du partenariat entre les deux départements ainsi que les nombreuses opportunités de collaboration à saisir dans le cadre de la mise en œuvre du PDES. Un plan d'actions regroupant l'ensemble des recommandations a été élaboré, et a servi de cadre de référence pour la mise en œuvre des mesures pratiques pour booster le partenariat entre les deux départements ministériels.
- **Renforcement du leadership au sein du Ministère du Plan** : l'apprentissage et le renforcement des capacités dans la conduite et l'animation de processus stratégiques a renforcé le Ministère du Plan dans son rôle de catalyseur et d'impulsion des organes de pilotage et de coordination mis en place au niveau politique, technique, consultatif et de concertation.

... et en chiffres

- Plus de 400 agents des ministères partenaires sont capables à la planification et programmation des politiques publiques, à sa mise en œuvre et son évaluation.
- Plus de 150 d'agents sont formés dans la pratique des outils de gestion (coaching, travail en équipe, leadership, culture de la performance, prise en compte du genre dans les politiques publiques, etc.)

Publié par : Deutsche Gesellschaft für
 Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
 Siège social de la société : Dag-Hammarskjöld Weg 1-5
 D-65760 Eschborn
 Deutschland
 T: +49 (0)61 96 79-11 75
 F +49 (0)61 96 79-11 15
 Auteur : Abdourakhmane Wane
 Layout: GIZ
 Etat actuel : Novembre 2022

En coopération avec: Ministère du Plan, de l'Aménagement du Territoire et
 du Développement Communautaire
 Mandaté par : Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammen-
 arbeit und Entwicklung (BMZ)

Adresse postale du siège des activités du Ministère BMZ
 BMZ Bonn
 Dahlmannstraße 4
 D-53113 Bonn
 T: +49 (0)228 99 535-0
 poststelle@bmz.bund.de
 www.bmz.de
 BMZ Berlin
 D-10963 Berlin
 T +49 (0)30 18 535-0

La GIZ est responsable du contenu de cette présentation