

Protection sociale des femmes dans la région MENA

Contexte

La protection sociale est un droit humain fondamental – et un outil clé dans la lutte contre la pauvreté et les inégalités sociales. L'Agenda 2030 vise, avec l'objectif de développement durable n° 1 (ODD 1), un accès universel aux systèmes de protection sociale d'ici 2030. Pourtant, cet objectif reste encore hors de portée pour de nombreuses personnes : dans le monde, plus de la moitié de la population n'est pas suffisamment protégée – dans la région MENA, seules 40 % des personnes ont accès à au moins une forme de protection sociale.

Les femmes, en particulier, se heurtent à de nombreux obstacles : sans protection sociale, elles sont exposées à des risques tels que la maladie, le chômage, les accidents ou la pauvreté liée à la vieillesse. Les raisons sont multiples : les femmes travaillent plus souvent que les hommes dans des emplois précaires et informels, gagnent moins, et n'acquièrent donc que rarement des droits à prestations sociales. De plus, en raison des rôles traditionnels dans la famille, elles consacrent une grande partie de leur temps au travail de soin non rémunéré, ce qui limite leur accès à un emploi formel. Le taux d'activité des femmes dans la région MENA est, selon l'OIT, le plus bas au monde, avec seulement 20 %. En conséquence, seules 27 % des femmes reçoivent une pension de retraite (47 % des hommes).

Bien que de nombreux pays de la région s'efforcent de rendre leurs systèmes de protection sociale plus inclusifs et d'élargir la couverture des personnes employées de manière informelle, les programmes restent encore insuffisamment adaptés aux besoins spécifiques et aux obstacles d'accès rencontrés par les femmes travaillant dans l'économie informelle. Ces femmes font partie de ce que l'on appelle la « classe intermédiaire manquante » : elles ne remplissent pas les critères pour bénéficier de l'aide sociale, mais ne gagnent pas non plus suffisamment pour participer aux systèmes d'assurance sociale contributive.



Titre	Protection sociale des femmes dans la région MENA
Commissionné par	Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Pays	Maroc, Tunisie, Egypte, Jordanie
Partenaires politiques	Ministère de la Santé et Protection Sociale, Maroc Ministère des Affaires Sociales, Tunisie Ministère de Solidarité Sociale, Egypte Institution nationale de la sécurité sociale, Jordanie
Durée	02/2024 – 07/2027

Objectif



Le projet régional Hiya MENA place les femmes travaillant dans l'économie informelle au cœur de son action. Il soutient les acteurs étatiques et non étatiques dans les pays partenaires pour rendre les systèmes de protection sociale plus sensibles au genre – et crée des espaces d'échange régional. Avec une approche résolument sensible au genre et transformatrice, le projet s'inscrit dans la politique de développement féministe du BMZ.

Le nom Hiya-MENA reflète cet objectif : faciliter l'accès des femmes de l'économie informelle à la protection sociale. En arabe, "Hiya" (هي) signifie "elle" et fait référence aux femmes au centre du projet. "Menna" (منا) signifie "l'une d'entre nous", exprimant solidarité et inclusion. Ainsi, "Hiya-MENA", "Elle est l'une d'entre nous", devient un symbole d'autonomisation, d'inclusion et de justice sociale.





Notre approche



Sensibilisation et conseil politique

Le projet soutient les décideurs politiques dans la conception de systèmes de protection sociale fondés sur des données probantes et sensibles au genre. Il analyse les besoins spécifiques des femmes ainsi que les obstacles à leur accès aux droits, et renforce les capacités institutionnelles pour y répondre. Il accompagne les processus nationaux comme l'élaboration ou la révision de stratégies et plans d'action, la collecte et l'utilisation de données sexospécifiques ainsi que les stratégies de communication ciblées.

Echange régional

Les quatre pays partenaires font face à des défis similaires – notamment en matière de couverture sociale pour les femmes dans l'économie informelle. Le projet réunit les décideur-e-s et expert-e-s de la région pour favoriser l'apprentissage mutuel, développer des solutions innovantes et promouvoir des stratégies communes. Il crée pour cela des formats de dialogue régional et des approches de type pair-à-pair. En parallèle, il collabore avec des réseaux et organisations régionaux et internationaux tels que la CESAO (UN ESCWA), l'Organisation des femmes arabes (AWO), l'Association Internationale de Sécurité Sociale (AISS) et l'Organisation Internationale de Travail (OIT).

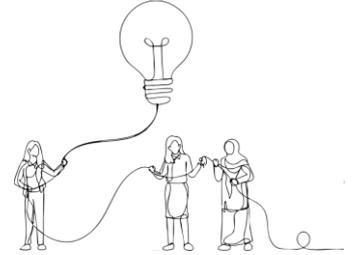
Renforcement des capacités des organisations intermédiaires

Dans de nombreux pays partenaires, les femmes manquent d'informations sur leurs droits à la protection sociale et les démarches à suivre. Le projet soutient les coopératives, les OSC et d'autres relais dans la mise en œuvre de campagnes d'information et de sensibilisation. Il développe pour cela des outils flexibles et adaptés, forme des multiplicateurs selon une approche "formation de formateurs" et soutient la mise en œuvre de campagnes et d'offres de conseil.

Exemple: Le Laboratoire d'Innovation Sociale Hiya-MENA

Depuis janvier 2025, le Hiya-MENA Social Innovation Lab réunit environ 70 acteurs clés du Maroc, de la Tunisie, de la Jordanie et de l'Égypte – issus des secteurs public, administratif, académique, de la société civile et du secteur privé.

L'objectif : co-développer des solutions innovantes et adaptées aux contextes locaux afin d'améliorer la protection sociale des femmes en emploi informel.



Dans le cadre d'un processus encadré d'apprentissage et d'innovation de 12 mois, les participants conçoivent et testent des solutions concrètes. Des initiatives nationales viennent compléter le dialogue régional – donnant naissance à un réseau apprenant qui contribue à une transformation systémique. Dans ce cadre, quatre ateliers nationaux ont déjà été organisés dans les pays partenaires. Ces ateliers ont permis aux participants d'analyser les défis spécifiques à leur pays en matière de protection sociale sensible au genre pour les femmes en emploi informel. Grâce à des échanges collaboratifs, ils ont identifié les principaux obstacles, cartographié les initiatives existantes et défini des priorités d'action. Les enseignements tirés constituent une base essentielle pour les expérimentations nationales et l'apprentissage mutuel. Ils alimentent également le processus de co-création du Lab, garantissant que les solutions proposées répondent réellement aux besoins et aux réalités du terrain.



Innovating for Women, Impacting the Future

Publié par

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Siège: Bonn et Eschborn, Allemagne

Bureau du projet :
114, rue Abdelmalek Ben Marouane
Quartier de l'Aviation OLM Rabat, Marokko

Contact :

Sabine Cerceau, Cheffe de projet
sabine.cerceau@giz.de

<https://www.giz.de/en/worldwide/142075.html>

Daté de

Mai 2025

Photo credits

© GIZ / Carolin Weinkopf / David Degner / Schirin Salem (Seite 1)

© GIZ / Sabine Cerceau (Seite 2)

Text

Ahde Sabbani, Maha Alkhatib

GIZ est responsable pour le contenu de cette publication.

Commandité par

Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)