

Descripción de la función

Asesor/a en materia de Gestión de Conocimiento y Comunicación regional – (Programa regional E-Motion)

Nombre:	Asesor/a en materia gestión de conocimiento y comunicación regional para el Programa E-Motion
Función del/de la directivo/a:	Directora del Programa E-Motion
Unidad de organización (UO):	UE2C00
País:	Colombia
Fecha de elaboración:	10.12.2025

Colaborador/a nacional ☒

Tareas centrales

Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades de un proyecto. En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto, en parte también para la administración de proyectos. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.

Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.

Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.

Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

Actividades prioritarias

Descripción de la función

El sector del transporte es responsable de una cuarta parte de las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía y está creciendo más rápidamente que otros sectores. Por tanto, una transformación global del transporte es crucial para limitar el calentamiento global a 1,5 °C. El proyecto «Mobilize Net-Zero - Facilitating the global transport transformation» pretende ayudar a los gobiernos nacionales a reforzar sus compromisos para descarbonizar el transporte con la ayuda de asociaciones internacionales.

En América Latina, el proyecto está construyendo un ecosistema para la movilidad sostenible que promueve la electrificación y el cambio al transporte público en todos los niveles de gobierno. Este componente se ejecuta a través del programa «E-Mobility and Low Carbon Transportation (E-Motion)», cofinanciado por el Fondo Verde para el Clima (GCF).

El apoyo financiero (préstamos) para buses eléctricos – proporcionado por los bancos de desarrollo CAF y AFD – tiene por objeto aumentar la cuota de energías renovables en el transporte público. Esta financiación se combinará con el apoyo técnico de la GIZ para capacitar a los gobiernos locales y nacionales en materia de movilidad eléctrica y desarrollar modelos de negocio sostenibles. Además, el intercambio regional de conocimientos garantizará que el impacto positivo se extienda más allá de las ciudades individuales.

El Subprograma 1 del Programa E-Motion (en adelante «E-Motion» o «el Programa») apoya la electrificación de flotas de autobuses y vehículos comerciales ligeros en instituciones públicas y empresas privadas. Se está implementando en México, República Dominicana, Costa Rica, Colombia, Perú, Brasil y Argentina en cooperación con la AFD.

El/la asesor/a en gestión de conocimiento y comunicación regional apoyará el trabajo de la GIZ en la implementación del componente de Asistencia Técnica de E-Motion al nivel regional.

Haga clic o toque aquí para introducir el texto.

- Responsable de la gestión de conocimiento y la comunicación estratégica al nivel regional para el Programa E-Motion.
- Coordinar la sistematización y capitalización de experiencias, buenas prácticas, lecciones aprendidas al nivel regional con los diez países así como con las organizaciones internacionales involucradas en E-Motion para los comitentes del Programa.
- Desarrollo de comunicación de impactos y aporte a los informes de avances y solicitudes de los diferentes comitentes del Programa.
- Facilitar talleres y eventos, actividades de desarrollo de capacidades, intercambio entre actores claves locales, nacionales y regionales.
- Asumir responsabilidades de conducción para el desarrollo de trabajos de consultorías externas, coordinando elaboración de términos de Referencias, consultas con contrapartes involucradas, seguimiento de procesos administrativos de contratación y posterior monitoreo y evaluación de los trabajos
- Manejo de redes sociales del Programa E-Motion (de la componente de Asistencia Técnica de E-Motion al nivel regional) en estrecha coordinación con los países de implementación, así como con las organizaciones internacionales involucradas.
- Otras actividades derivadas de los procesos propios del puesto en común acuerdo con el/la superior/a jerárquico/a.

Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)

(Cualificación y especialización profesional)

Descripción de la función

Conocimientos y habilidades:

- Título universitario en comunicación social, periodismo, relaciones públicas o estudios comparables; deseable formación complementaria en gestión, ciencia política o ciencias sociales
- Experiencia laboral 7 años; por lo menos 5 años en un puesto equivalente. Preferiblemente en comunicación estratégica, institucional o corporativa, preferiblemente en contextos de cooperación internacional o entidades públicas.
- Conocimientos sobre cambio climático, movilidad urbana y transporte sostenible.
- Competencias estratégicas y analíticas para desarrollar e implementar estrategias integrales de comunicación orientadas a resultados e impacto.
- Habilidades en procesos editoriales, en diseño y desarrollo de presentaciones
- Experiencia en el manejo de tecnologías modernas, en particular redes sociales
- Conocimiento de conceptos, métodos e instrumentos de cooperación internacional y política de desarrollo.
- Idiomas: español (C2); muy bien nivel de inglés (C1), alemán y portugués deseable
- Orientación a resultados y soluciones y impactos
- Fuertes habilidades de trabajo en equipos multidisciplinarios
- Proactividad para el trabajo en redes, con otros proyectos o iniciativas temáticas
- Capacidad de análisis y observación holística de sistemas complejos, contextos.
- Afinidad para explorar espacios innovadores, métodos ágiles y una cultura de aprender a través de equivocaciones
- Manejo de estrés (resiliencia)
- Sensibilidad política, empatía para perspectivas mutuas y diversas.

En coherencia con nuestra política de inclusión, estrategia de género y nuestro compromiso con la diversidad, valoramos la multiplicidad de perspectivas y el enriquecimiento que aportan equipos diversos. En GIZ Colombia fomentamos activamente la participación en todas las etapas de los procesos de selección y contratación de mujeres, personas pertenecientes a la comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad y personas con pertenencia étnica y les invitamos a enviar sus postulaciones.

Las personas interesadas están invitadas a enviar su hoja de vida en español, junto con la carta de motivación y aspiración salarial, a HR-GIZColombia@giz.de hasta el día 13 de enero de 2026

Esta función está asignada a la banda salarial 4