

Descripción de la función

Asesor/a júnior en materia de movilidad – (Programa regional E-Motion)

Nombre:	Asesor/a Jr en materia de movilidad para el Programa E-Motion
Función del/de la directivo/a:	Directora del Programa E-Motion
Unidad de organización (UO):	UE2C00
País:	Colombia
Fecha de elaboración:	10.12.2025

Colaborador/a nacional ☒

Tareas centrales

Apoyar al o a la responsable de la orden en la ejecución de la orden desde el punto de vista técnico, organizativo y de contenido. En concertación con su directivo o directiva, participar en la planificación, conducción y seguimiento de las actividades y medidas. Además, dar respuesta sin demora y con competencia a las cuestiones del ámbito temático asignado, dado el caso en colaboración con especialistas experimentados y experimentadas, y, previo acuerdo, estar disponible como persona de contacto.

Comunicar las pautas, condiciones marco y limitaciones relevantes relativas a su margen de maniobra de manera comprensible, conforme a las normas de cumplimiento y observando P+R. Tramitar las cuestiones y realizar los encargos que le hayan encomendado observando todas las pautas legales, contractuales y de política empresarial, así como las pautas de su directivo o directiva, y controlar su ejecución y/o cumplimiento.

Se le pueden encomendar tareas individuales en relación con la administración de proyectos y la ejecución de proyectos. Participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto. Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así el desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa. Junto con especialistas experimentados y experimentadas, solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Además, abordar sin demora y con competencia todos los asuntos relacionados que le hayan sido planteados.

Apoyar la gestión del conocimiento y el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, así como elaborar y compartir documentos.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

Descripción de la función

Actividades prioritarias

El sector del transporte es responsable de una cuarta parte de las emisiones de CO₂ relacionadas con la energía y está creciendo más rápidamente que otros sectores. Por tanto, una transformación global del transporte es crucial para limitar el calentamiento global a 1,5 °C. El proyecto «Mobilize Net-Zero - Facilitating the global transport transformation» pretende ayudar a los gobiernos nacionales a reforzar sus compromisos para descarbonizar el transporte con la ayuda de asociaciones internacionales.

En América Latina, el proyecto está construyendo un ecosistema para la movilidad sostenible que promueve la electrificación y el cambio al transporte público en todos los niveles de gobierno. Este componente se ejecuta a través del programa «E-Mobility and Low Carbon Transportation (E-Motion)», cofinanciado por el Fondo Verde para el Clima (GCF).

El apoyo financiero (préstamos) para buses eléctricos – proporcionado por los bancos de desarrollo CAF y AFD – tiene por objeto aumentar la cuota de energías renovables en el transporte público. Esta financiación se combinará con el apoyo técnico de la GIZ para capacitar a los gobiernos locales y nacionales en materia de movilidad eléctrica y desarrollar modelos de negocio sostenibles. Además, el intercambio regional de conocimientos garantizará que el impacto positivo se extienda más allá de las ciudades individuales.

El Subprograma 1 del Programa E-Motion (en adelante «E-Motion» o «el Programa») apoya la electrificación de flotas de autobuses y vehículos comerciales ligeros en instituciones públicas y empresas privadas. Se está implementando en México, República Dominicana, Costa Rica, Colombia, Perú, Brasil y Argentina en cooperación con la AFD.

El/la asesor/a Jr. en movilidad con enfoque regional apoyará el trabajo de la GIZ en la implementación del componente de Asistencia Técnica de E-Motion.

- Apoyar a la dirección en la implementación del programa E-Motion al nivel regional.
- Elaborar insumos técnicos (fichas, presentaciones, notas) y minutas/reportes para el programa, así como contrapartes públicas, instituciones financieras y otros socios de cooperación.
- Apoyar en la sistematización de productos y la gestión de conocimiento como en temas de evaluación y monitoreo.
- Con el apoyo de otros asesores organizar y facilitar reuniones, talleres y eventos en el marco del programa.
- Apoyar en la elaboración de Términos de Referencia (TDRs) y apoyar en el seguimiento a procesos de contratación de consultorías y servicios relacionados con el proyecto.
- Otras actividades derivadas de los procesos propios del puesto en común acuerdo con el/la superior/a jerárquico/a.

El perfil breve no tiene carácter taxativo.

(Complemento opcional: El o la titular del puesto declara su disposición a asumir también, en una medida apropiada, actividades no incluidas en el ámbito de la descripción del puesto)

Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)

Descripción de la función

(Cualificación y especialización profesional)

Conocimientos y habilidades:

- Título universitario en ingeniería en transporte, relaciones públicas o estudios comparables.
- 2 años de experiencia profesional y/o experiencia como practicante/servicio social de 6 meses en la GIZ o agencias de cooperación internacional, específicamente en proyectos de transporte/movilidad o afines y experiencia trabajando con instituciones de la cooperación internacional, así como con el sector público y/o privado o con la sociedad civil.
- Conocimiento técnico sobre la planificación de movilidad urbana sostenible y electromovilidad.
- Experiencia en la facilitación de eventos y procesos de diálogo con actores del sector público y privado.
- Conocimiento de conceptos, métodos e instrumentos de cooperación internacional y política de desarrollo.
- Experiencia en la implementación de procesos de desarrollo de capacidades (HCD).
- Idiomas: español (C2); muy bien nivel de inglés (C1), alemán gran ventaja
- Orientación a resultados y soluciones y impactos
- Fuertes habilidades de trabajo en equipos multidisciplinarios
- Proactividad para el trabajo en redes, con otros proyectos o iniciativas temáticas
- Afinidad para explorar espacios innovadores, métodos ágiles y una cultura de aprender a través de equivocaciones
- Manejo de estrés (resiliencia)
- Sensibilidad política, empatía para perspectivas mutuas y diversas.

En coherencia con nuestra política de inclusión, estrategia de género y nuestro compromiso con la diversidad, valoramos la multiplicidad de perspectivas y el enriquecimiento que aportan equipos diversos. En GIZ Colombia fomentamos activamente la participación en todas las etapas de los procesos de selección y contratación de mujeres, personas pertenecientes a la comunidad LGTBQ+, personas con discapacidad y personas con pertenencia étnica y les invitamos a enviar sus postulaciones.

Las personas interesadas están invitadas a enviar su hoja de vida en español, junto con la carta de motivación y aspiración salarial, a HR-GIZColombia@giz.de hasta el día 13 de enero de 2026

Esta función está asignada a la banda salarial 3