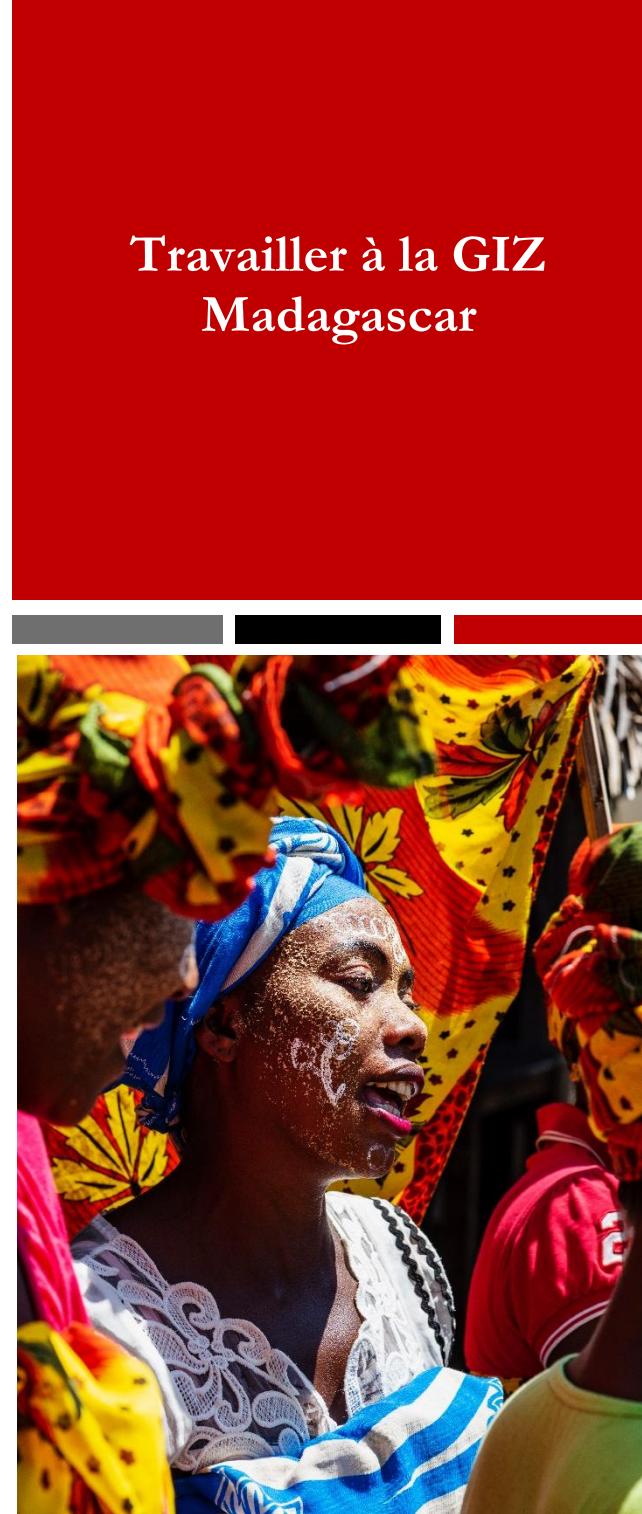




giz

Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



Vivre dans la Coopération et Leadership

Nous avons pour objectif d'ouvrir des nouvelles voies de coopération au sein de la GIZ. Les enjeux sont d'encourager la valorisation des potentiels de chacun.e et renforcer la responsabilité individuelle

- Co-créer du sens
- Coopérer dans la diversité
- Exercer un leadership adaptatif
- Expérimenter et innover

Promouvoir nos valeurs

Notre action se fonde sur le principe de durabilité. Nous promouvons une attitude de respect et d'équité, l'égalité des chances et l'intégrité. Sans oublier que les collaborateur.rices nationaux sont très précieux pour la GIZ

Travailler dans la diversité

Nous travaillons dans une entreprise avec un large panel d'expertise, multiculturelle et avec un haut degré d'internationalité. Nous aimons offrir nos savoir-faires, partager l'expertise allemande en l'adaptant à la culture malagasy.

Nous garantissons les résultats. L'impact de notre travail est notre préoccupation centrale.



Développement et renforcement de capacité

Nous offrons une large gamme de mesures sur le développement des compétences des collaborateur.rices nationaux qualifié(e)s.

Nous assurons une possibilité d'évolution professionnelle grâce à nos renforcements de capacité.

La GIZ :
Un employeur de marque

Travailleurs déplacés

- Indemnité de logement
- Remboursement des frais de déplacement du travailleur et de sa famille
- Le coût de déménagement est aussi remboursable sur présentation de facture

Scolarisation

Nous offrons une indemnité de scolarité pour les enfants jusqu'à l'âge de 18 ans.

Il s'agit d'un remboursement des droits d'inscription et fournitures scolaires.

« Dans le monde entier, nous œuvrons à façonner un avenir décent. »



Nos rémunérations

- Salaire de base brut
- Une possibilité d'ajustement collectif lié à l'inflation
- Une augmentation salariale annuelle en fonction de la performance sur la base d'une note interne, pour les collègues ayant 07 mois d'ancienneté
- Un 13^{ème} mois au prorata au mois de novembre
- Assurance maladie via un assureur privé avec une prise en charge de 90% par l'employeur et 10% employé.



Notre environnement de travail

- Horaire de travail flexible
- Equipement moderne : nous mettons en place pour les collaborateur.rices des matériaux de travail bien adaptés
- Eau minérale disponible
- Locaux bien sécurisés
- Valorisation de la sécurité du personnel