

## Descripción de la función

### Asesor/a en materia de Bosques y Biodiversidad – (Asesor/a en materia de restauración del paisaje forestal)

Nombre:	Vacante
Función del/de la directivo/a:	Asesor en materia de Bosques y Biodiversidad
Unidad de organización (UO):	2C00
País:	Mexico, Chetumal
Fecha de elaboración:	12.03.2026

Colaborador/a nacional

#### Tareas centrales

Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades de un proyecto. En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto, en parte también para la administración de proyectos. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.

Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.

Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.

Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Previo consulta con su directivo o directiva, podrá asumir responsabilidad de dirección sobre colaboradores o colaboradoras de la banda salarial 1, observando P+R, así como las políticas sobre personal, instrumentos y procedimientos vigentes de la GIZ.

Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

## Descripción de la función

### Actividades prioritarias

- El/la colaborador/a será responsable de brindar asesoría para la implementación de medidas de Restauración del Paisaje Forestal (RPF), en el marco del componente 3 del proyecto “Cooperación Regional Selva Maya Fase 2”. Lo anterior se realizará en coordinación con asesores de conservación, manteniendo una estrecha colaboración con los/las asesores/as de RPF de la Team Europe Initiative (Petén, Guatemala), y bajo la supervisión del Coordinador de Componente País en México, con sede en la oficina del proyecto en Chetumal, Quintana Roo.
- Brindar asesoría dirigida principalmente a grupos de mujeres para la planificación de iniciativas de producción y comercialización de semillas de calidad, incluyendo la gestión de apoyos para el fortalecimiento de viveros meta y, cuando sea necesario, la facilitación de intercambios de experiencias entre grupos de mujeres forestales.
- En coordinación con el equipo regional y del proyecto, llevar a cabo actividades de planeación, ejecución, seguimiento y control, así como la identificación, documentación y presentación de resultados derivados de la implementación del proyecto y sus impactos.
- En consulta y coordinación con actores del sector público, privado y de la sociedad civil, y considerando las políticas nacionales de restauración vigentes, definir y detallar la estrategia de intervención para el cumplimiento de los objetivos de RPF del componente 3 en diversas geografías (áreas protegidas, áreas de silvicultura, corredores naturales, Áreas Destinadas Voluntariamente a la Conservación —ADVC—, áreas privadas, entre otras), asegurando la contribución a la conectividad de paisajes biodiversos y resilientes. Esto incluye la identificación de potenciales áreas de intervención bajo criterios técnicos.
- Dar seguimiento al monitoreo de acciones de RPF implementadas por personal técnico capacitado por el proyecto, así como promover el establecimiento de nuevas ADVC en colaboración con el sector privado, cuando exista vinculación y compromiso con iniciativas de restauración.
- Contribuir al desarrollo e implementación de mecanismos de monitoreo de las medidas de RPF, incluyendo indicadores como cambio de cobertura forestal, biodiversidad y captura de carbono, así como reportar la contribución a indicadores estándar a nivel nacional e internacional.
- Planificar e implementar, cuando sea necesario, asesoría técnica para el fortalecimiento de capacidades en medidas de RPF dirigida a distintos actores (contrapartes, socios, personal técnico forestal y grupos meta).
- Elaborar Términos de Referencia para consultorías, acuerdos y contratos con distintos actores para la ejecución de medidas de RPF, asegurando el cumplimiento de los procedimientos administrativos y normativos de la GIZ.
- Contribuir activamente a la comunicación de las actividades, avances y resultados del proyecto en materia de RPF.
- Mantener una coordinación estrecha con actores relevantes que implementan medidas de RPF, en particular con otras iniciativas de la Cooperación Alemana al Desarrollo.

## Descripción de la función

- El/la titular del puesto deberá estar dispuesto/a a asumir, en una medida razonable, otras actividades no contempladas explícitamente en esta descripción, en acuerdo con el/la Coordinador/a de Componente País en México y/o la dirección del programa.

### **Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)**

#### *(Cualificación y especialización profesional)*

- Formación académica (licenciatura o maestría) en Ciencias Ambientales (biología, ecología), Ciencias Forestales (Ing. Forestal; Ing. en Manejo de Recursos Forestales), Ciencias Sociales (antropología, planeación territorial, desarrollo sostenible) u otra área relevante para el puesto.
- Experiencia probada de al menos 7 años en proyectos de cooperación internacional para el desarrollo sostenible.
- Experiencia documentada en la planificación, gestión e implementación de diferentes enfoques metodológicos para lograr los objetivos y tareas asignadas (alta capacidad de negociación con diferentes actores, sensibilidad social frente a grupos comunitarios o indígenas, etc.).
- Experiencia documentada en planificación estratégica y operativa, así como en planificación de presupuestos basados en actividades programáticas.
- La experiencia en trabajo con instituciones públicas y personas tomadoras de decisiones con base en evidencia (datos) y comunicación de datos será considerada como ventaja.
- Alta competencia de comunicación a nivel interno y externo, facilidad de comunicar con diferentes tipos de actores del sector público, privado y de la sociedad civil a diferentes niveles; alta capacidad para sistematizar información de manera concreta.
- Experiencia documentada en asesoramiento y desarrollo de capacidades a nivel comunitario.
- Excelentes conocimientos de español y buen manejo del inglés (nivel B1, B2; idealmente C1); manejo de un idioma maya es una ventaja.
- Capacidad para generar información de diferentes fuentes o vincular con actores clave sobre sistemas y técnicas de monitoreo de cobertura forestal y del almacenamiento de carbono.
- Trabajo proactivo e independiente con orientación a resultados y manejo eficiente del tiempo, alta capacidad de gestión y priorización de actividades
- Alta capacidad para preparar documentos, informes y presentaciones solicitadas, incluso aquellas que requieren tiempos cortos de preparación.
- Alta capacidad de autogestión y trabajo de manera autónoma
- Mostrar una alta orientación a resultados y búsqueda de soluciones
- Excelentes competencias de gestión, comunicación, negociación, liderazgo y trabajo en equipo.
- Alta capacidad de vinculación con contrapartes, socios de la cooperación y grupos meta, implementando estrategias que favorezcan la sinergia.
- Alta capacidad de resiliencia frente a entornos cambiantes.
- Alto sentido de responsabilidad, sensibilidad política, ética e integridad.
- Alta capacidad para gestionar riesgos evitando resultados no intencionales.
- Disponibilidad de viajar ocasionalmente a diferentes áreas de Guatemala, Belice y otras regiones de México.

### **Esta función está asignada a la banda salarial 4**