

Crterios de valoración técnica de ofertas para contratos por debajo de los umbrales de la UE

| | | | | | |
|-------------------------|--|---------------------------|--|-----------------|-------------------------|
| UO | UO | Denominación del proyecto | Servicio de seguridad en oficinas de la GIZ | Fecha | 24.04.2026 |
| Responsable de la orden | Nombre | | | N.º de proyecto | B-752007-001 |
| Evaluador/a | Nombre | | | N.º de contrato | 7000007534 |
| Versión: | Evaluación individual / evaluación global | | | | Licitadores 1 a 5 de 10 |

| CONFIDENTIAL | | Introducir licitador 1 | | Introducir licitador 2 | | Introducir licitador 3 | | Introducir licitador 4 | | Introducir licitador 5 | |
|---|-------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| (1) Criterio | (2) Ponderación en % | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) |
| 1 Valoración de la concepción técnico-metodológica | | | | | | | | | | | |
| 1.1 Estrategia | | | | | | | | | | | |
| 1.1.1 Interpretación de los objetivos según TdR, análisis crítico de la tarea | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.1.2 Descripción y justificación de la estrategia del contratista para implementar las prestaciones objeto de la licitación | 10% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.1 | 10% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.2 Cooperación | | | | | | | | | | | |
| 1.2.1 Presentación e interacción de los actores relevantes para el área de responsabilidad del contratista | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.2.2 Plan estratégico sobre el desarrollo y la implementación de la cooperación con los actores relevantes | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.2 | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.3 Estructura de conducción | | | | | | | | | | | |
| 1.3.1 Enfoque y procedimiento para la conducción de las medidas con las contrapartes del proyecto | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.3.2 Descripción de la contribución del contratista al seguimiento de los resultados y los retos asociados a ello | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.3 | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.4 Procesos | | | | | | | | | | | |
| 1.4.1 Presentación y explicación del plan de operaciones para la implementación: pasos de trabajo, hitos, plan de desarrollo del proyecto | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.4.2 Presentación y explicación de la integración de las contribuciones de los socios | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.4 | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.5 Aprendizaje e innovación | | | | | | | | | | | |
| 1.5.1 Contribución del contratista a la gestión de conocimientos del socio y de la GIZ | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.5.2 Exposición y explicación de las medidas del contratista para favorecer los efectos de ampliación en escala | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.5 | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.6 Gestión de proyectos del contratista | | | | | | | | | | | |
| 1.6.1 Enfoque y procedimiento para la coordinación con / en el proyecto de la GIZ | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.6.2 Plan de asignación de personal (quién, cuándo, qué pasos de trabajo) incl. explicaciones e indicación de los meses de experto o experta | 15% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |

Crterios de valoración tcnica de ofertas para contratos por debajo de los umbrales de la UE

| | | | | | |
|-------------------------|--|---------------------------|--|-----------------|-------------------------|
| UO | UO | Denominación del proyecto | Servicio de seguridad en oficinas de la GIZ | Fecha | 24.04.2026 |
| Responsable de la orden | Nombre | | | N.º de proyecto | B-752007-001 |
| Evaluador/a | Nombre | | | N.º de contrato | 7000007534 |
| Versión: | Evaluación individual / evaluación global | | | | Licitadores 1 a 5 de 10 |

| CONFIDENTIAL | | Introducir licitador 1 | | Introducir licitador 2 | | Introducir licitador 3 | | Introducir licitador 4 | | Introducir licitador 5 | |
|--|--|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| (1) Criterio | (2) Ponderación en % | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) |
| 1.6.3 | Plan de asistencia tcnica del contratista (incl. CV de las personas encargadas de la asistencia tcnica y administrativa) | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 1.6 | | 15% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 1.7 Otros requisitos | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Total 1 | | 25% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2 Valoración del personal ofrecido | | | | | | | | | | | |
| 2.1 Dirección del equipo (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.1.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.2 | - Idioma | 5% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.3 | - Experiencia profesional general | 10% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.4 | - Experiencia profesional específica | 10% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.5 | - Experiencia en dirección / gestión | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.6 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.7 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.1.8 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.1 | | 25% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2 Experto/a 1 (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.2.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.2 | - Idioma | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.3 | - Experiencia profesional general | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.4 | - Experiencia profesional específica | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.5 | - Experiencia en dirección / gestión | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.6 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.7 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.2.8 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.2 | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3 Experto/a 2 (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.3.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.2 | - Idioma | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.3 | - Experiencia profesional general | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.4 | - Experiencia profesional específica | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.5 | - Experiencia en dirección / gestión | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.6 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.7 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.3.8 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.3 | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4 Experto/a 3 (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.4.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.2 | - Idioma | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.3 | - Experiencia profesional general | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.4 | - Experiencia profesional específica | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.5 | - Experiencia en dirección / gestión | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.6 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.7 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.4.8 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.4 | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5 Experto/a 4 (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.5.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.2 | - Idioma | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.3 | - Experiencia profesional general | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.4 | - Experiencia profesional específica | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.5 | - Experiencia en dirección / gestión | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.6 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.7 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.5.8 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.5 | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6 Contingente 1 de expertos/as en misión de corto plazo (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.6.1 | - Formación | 10% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.2 | - Idioma | 5% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.3 | - Experiencia profesional general | 20% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.4 | - Experiencia profesional específica | 15% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.5 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.6 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.6.7 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.6 | | 50% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7 Contingente 2 de expertos/as en misión de corto plazo (según pautas y criterios TdR) | | | | | | | | | | | |
| 2.7.1 | - Formación | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.2 | - Idioma | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.3 | - Experiencia profesional general | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.4 | - Experiencia profesional específica | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.5 | - Experiencia regional | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.6 | - Experiencia en la cooperación para el desarrollo | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.7.7 | - Otros | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Subtotal 2.7 | | 0% | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| 2.8 Valoración del personal ofrecido para puestos no especificados (siempre que sea admisible conforme a TdR) | | | | | | | | | | | |

Crterios de valoración técnica de ofertas para contratos por debajo de los umbrales de la UE

| | | | | | |
|-------------------------|--|---------------------------|--|-----------------|-------------------------|
| UO | UO | Denominación del proyecto | Servicio de seguridad en oficinas de la GIZ | Fecha | 24.04.2026 |
| Responsable de la orden | Nombre | | | N.º de proyecto | B-752007-001 |
| Evaluador/a | Nombre | | | N.º de contrato | 7000007534 |
| Versión: | Evaluación individual / evaluación global | | | | Licitadores 1 a 5 de 10 |

| CONFIDENTIAL | | Introducir licitador 1 | | Introducir licitador 2 | | Introducir licitador 3 | | Introducir licitador 4 | | Introducir licitador 5 | |
|---------------------|---|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|
| (1) Criterio | (2) Ponderación en % | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) | (3) Puntos (máx.10) | (4) Valoración (2)x(3) |
| 2.8.1 | Composición y duraciones de asignación suficientes del equipo para el cumplimiento de las <u>tareas citadas en el plan de desarrollo del proyecto y el plan de asignación de personal</u> | 0% | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2.8.2 | Cualificaciones y duraciones de asignación suficientes del equipo (experiencia profesional y experiencia específica) para tratar el tema 1 | 0% | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 2.8.3 | Cualificaciones y duraciones de asignación suficientes del equipo (experiencia profesional y experiencia específica) para tratar el tema 2 | 0% | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| Subtotal 2.8 | 0% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| Total 2 | 75% | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 | | 0.0 |
| | Suma total 1 + 2 | 100% | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | Valoración en % | | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | Posición | | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 | 1.0 |

Por la presente, declaro que he realizado esta valoración siguiendo un criterio independiente y según mi leal saber y entender. Trataré confidencialmente toda la información y no facilitaré información alguna sobre el proceso de valoración en curso.

Aviso importante: Los colaboradores y colaboradoras con relaciones de índole personal que pudieran dar lugar a conflictos de intereses, o que tengan relaciones de índole familiar o financiera con socios o socias comerciales de la GIZ, así como con participantes en licitaciones o su personal, quedarán excluidos o excluidas de la participación en la toma de decisiones relacionadas con los procedimientos de adjudicación pertinentes; (véase a este respecto la regla 142 de P+R). Enviando debidamente cumplimentado el presente formulario de criterios de valoración técnica, usted confirma formalmente a todas las personas participantes en la evaluación que no existen tales relaciones.

Fecha, nombre y apellidos, función, UO