

Avis de recrutement



Conseiller.ère Technique en Genre et Approche Transformatrice de Genre

Projet :
ProDéCID/Fanainga+

Lieu de travail :
Antananarivo

Référence du poste :
CTGATG_PRODECID_TANA

Durée du contrat :
13 mois

Type de contrat :
CDD

Date limite de candidature :
22.05.2026

Présentation du projet/Bureau

Le projet « Développement Communal Intégré de de la Décentralisation (ProDéCID) » a comme objectif principal de renforcer les capacités des communes partenaires à jouer leur rôle d'acteurs du développement local en partenariat avec la société civile et les institutions de l'Etat.

Pour atteindre cet objectif, le projet travaille sur quatre volets principaux (Outputs) très liés entre eux : (1) les finances locales, (2) l'apprentissage et la mise à l'échelle, (3) la participation sociale et politique et (4) le développement urbain.

Il y a trois régions d'intervention avec des bureaux à Mahajanga, Antsiranana et Antananarivo.

Vos responsabilités principales

Le/la Conseiller.e technique en Genre et Approche Transformatrice de Genre a pour mission de soutenir l'intégration systématique du genre au sein des projets de ProDéCID et d'en faire la promotion auprès de ses partenaires, tout en contribuant au renforcement des organisations de la société civile œuvrant pour l'égalité de genre. Il/elle veille à promouvoir une approche sensible et transformatrice de genre dans l'ensemble du cycle de projet et à renforcer les dynamiques de collaboration entre acteurs engagés en faveur des droits des femmes et de l'égalité.

1. Intégration du genre dans la programmation et le suivi-évaluation

- Supporter la participation active de ProDéCID à la mise en œuvre de la Stratégie Genre de la GIZ Madagascar.
- Conseiller et accompagner l'équipe et les partenaires dans l'intégration d'une approche sensible au genre, idéalement transformatrice, dans la conception, la planification, la mise en œuvre et le suivi-évaluation des activités.
- Promouvoir l'inclusion sociale et l'égalité de genre dans les interventions du projet.
- Soutenir l'intégration d'indicateurs et d'outils de suivi-évaluation sensibles au genre, ainsi que l'analyse et l'interprétation de données désagrégées par sexe.

2. Renforcement des capacités et capitalisation

- Concevoir et mettre en œuvre des actions de renforcement des capacités en matière d'intégration du genre auprès de l'équipe, des communes partenaires et des organisations de la société civile.
- Accompagner les organisations engagées pour les droits des femmes et l'égalité de genre, notamment les organisations féministes.

- Identifier, adapter au contexte malgache, documenter et diffuser les bonnes pratiques en Approche Transformatrice de Genre.
 - Contribuer à la gestion des connaissances, à la capitalisation des expériences et à la rédaction de rapports et produits thématiques.
3. Réseautage et coopération
- Participer aux espaces de concertation et groupes de travail relatifs à l'égalité de genre, identifier les opportunités stratégiques et renforcer les synergies.
 - Favoriser la mise en réseau et le partage de connaissances entre les organisations de la société civile et les autres parties prenantes.
 - Remplir le rôle de Point Focal Genre ProDécid, le cas échéant

Votre profil

Formation et expériences professionnelles

- Diplôme universitaire au minimum BACC + 5 en anthropologie, sociologie, géographie humaine, études de genre ou autre
- Au minimum de 5 ans d'expériences professionnelles notamment dans le domaine de l'inclusion sociale et au minimum 3 ans sur la thématique genre

Connaissances et expériences sectorielles

- Expertise avérée en conseil et accompagnement technique et organisationnelle ;
- Connaissances approfondies dans le domaine du genre ;
- Connaissance en processus de changement de comportement ou de l'approche transformative genre ;
- Expérience confirmée dans l'application d'un suivi-évaluation sensible au genre ;
- Expérience de collaboration avec des organisations de la société civile;
- Expérience dans la coopération au développement ;
- Capacité à promouvoir l'innovation, développer des approches participatives et traduire des concepts en applications concrètes ;
- Excellentes capacités d'analyse, de facilitation et de communication
-

Compétences sociales

- Sens de l'initiative / autonomie / Dynamisme / engagement
- Esprit d'équipe et de coopération
- Capacité de négociation et de gestion des conflits
- Compétences de conseil

Langues étrangères

Français : Maîtrise parfaite à l'écrit et à l'oral

Anglais/Allemand : Très bonne connaissance

Postulez!

Si le poste vous intéresse et si vous estimez répondre au profil requis, veuillez envoyer votre dossier de candidature (en format PDF) dans un seul mail, composé de :

- Lettre de motivation
- CV actualisé (max. 2 pages) avec photo d'identité récente et au moins 03 références (obligatoires)

A l'adresse recrut-giz@kentia-rh.com au plus tard le **22.05.2026**

Veuillez mettre en objet de votre courriel la référence suivante : « **CTGATG_PRODECID_TANA** ».

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite de la procédure.

« La GIZ travaille et coopère avec les autres sans aucune forme de discrimination ».

Nos postes vacants sont ouverts à toute personne qui remplit les conditions décrites dans les offres d'emploi.