

Descripción de la función

Asesor/a en materia de Gestión del conocimiento y comunicación – (Asesor/a, en materia de gestión del conocimiento y comunicación de impacto)

Nombre:	Vacante
Función del/de la directivo/a:	Dirección del proyecto
Unidad de organización (UO):	2C00
País:	México
Fecha de elaboración:	02 Julio 2026

Colaborador/a nacional

Tareas centrales

Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades de un proyecto. En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto, en parte también para la administración de proyectos. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.

Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.

Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.

Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

Actividades prioritarias

Descripción de la función

- Liderar la planificación, ejecución y monitoreo de resultados de la estrategia de comunicación y gestión del conocimiento en conjunto con contrapartes, del Scaling Up Aguas Firmes, consultores y otros stakeholders relevantes.
- Brindar asesoría estratégica a contrapartes del proyecto y líderes de pilar para cumplir con la estrategia de comunicación y gestión del conocimiento.
- En coordinación con el asesor/a, de comunicación del clúster de biodiversidad y de la GIZ-México, asumir la responsabilidad técnica para conducir la estrategia de gestión de conocimiento y comunicación para generar productos que reflejen el impacto del proyecto.
- Implementar tareas transversales de gestión de conocimiento y comunicación estratégica como medida de soporte y comunicación de impactos de los pilares del proyecto (planificación, evaluación y monitoreo, comunicación, gestión de información y conocimientos).
- Desarrollar estrategias de comunicación y gestión del conocimiento que permitan mejorar los impactos de proyectos a escala territorial y corporativa
- Conducir de manera efectiva equipos consultores con alta experiencia en comunicación y guiar sus contribuciones para lograr el cumplimiento de los indicadores de la estrategia de comunicación y gestión del conocimiento.
- Ser punto focal para el proyecto en temas de comunicación y gestión del conocimiento, con contrapartes del proyecto, equipos implementadores y otros stakeholders relevantes.

El perfil breve no tiene carácter taxativo.

El o la titular del puesto declara su disposición a asumir también, en una medida apropiada, actividades no incluidas en el ámbito de la descripción del puesto

Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)

(Cualificación y especialización profesional)

- Licenciatura en, comunicación, relaciones internacionales, sociología o áreas afines.
- Idioma: español e inglés (indispensable nivel intermedio-alto)
- Experiencia: al menos 5 años de experiencia en gestión de conocimiento y comunicación de impactos en proyectos de desarrollo (preferentemente en el sector ambiental), cooperación internacional y sector privado.
- Experiencia en la gestión del conocimiento
 - Sistematización de proyectos: Experiencia demostrable en capturar, estructurar y transferir lecciones aprendidas y buenas prácticas en proyectos público-privados.
 - Plataformas de información: Manejo y diseño de repositorios digitales, intranets o sistemas de gestión documental compartidos entre múltiples socios.
 - Metodologías rápidas: Experiencia facilitando talleres de transferencia de conocimiento con múltiples actores
- Comunicación Estratégica y de Impacto
 - Storytelling de datos: Capacidad comprobada para traducir datos duros y técnicos en narrativas accesibles, casos de éxito e infografías para públicos no técnicos.
 - Relación con stakeholders: Experiencia coordinando comités de comunicación con contrapartes gubernamentales, sector privado y consultores.

Descripción de la función

- Gestión de equipos: Experiencia comprobada liderando y supervisando el trabajo de consultores externos, agencias de diseño, productoras de video y editores.
- Gestión de riesgos: Experiencia en el manejo de conflictos y riesgos socioambientales en zonas con alto estrés hídrico.
- Conocimiento sobre la agenda climática, de biodiversidad y del agua de México y la Agenda 2030.
- Conocimientos especializados en temas relacionados con la gestión de recursos naturales, especialmente la gobernanza hídrica con énfasis en soluciones basadas en la naturaleza, la adaptación al cambio climático y la biodiversidad
- Marcadas habilidades para el trabajo en equipo (comunicación, negociación, escucha activa, empatía).
- Sensibilidad política y capacidad para trabajar de manera coordinada con perfiles de alto nivel, tanto en sector público, territorio y sector privado.
- Fuertes competencias para la gestión integral de estrategias de comunicación de proyectos de cooperación (pensamiento estratégico, orientación a resultados, etc.)

Esta función está asignada a la banda salarial 4