Poziv za prijave

u Program razvoja liderskih kapaciteta za inkluzivno zapošljavanje:

HR strategije usmjerene na praksu i zadržavanje radne snage za poslodavce i općine na Zapadnom Balkanu, s ciljem osiguravanja održive radne snage za budućnost

1. Kontekst

U vrijeme kada se poslodavci na Zapadnom Balkanu bore sa odlivom mozgova, nedostatkom adekvatno kvalifikovane radne snage i demografskim padom, žene i ranjive grupe i dalje se suočavaju sa strukturalnim preprekama na tržištu rada. U tom kontekstu, povećanje učešća žena i ranjivih grupa na tržištu rada više nije samo društveni cilj; to postaje ekonomska nužnost!

U okviru procesa EU integracija, zemlje Zapadnog Balkana su obavezne da se pridržavaju standarda i direktiva EU-a u oblasti ekonomskog učešća. Za privatna preduzeća, usklađivanje sa ovim standardima doprinosi boljoj integraciji u lance snabdijevanja sa partnerima iz EU i olakšava pristup izvoznim tržištima. Posebno je potrebno djelovati u oblastima osiguravanja jednakih mogućnosti, sigurnog i fleksibilnog zapošljavanja, ravnoteže između poslovnog i privatnog života, socijalnog dijaloga i uključivanja radnika u procese.

Iako su vlade država u regionu Zapadnog Balkana dužne postaviti pravne standarde za bolju integraciju žena i ranjivih grupa na tržište rada, kao i osigurati usklađenost sa EU standardima, zadatak općina i lokalnih preduzeća je da zajedno stvore inkluzivno okruženje koje ženama i ranjivim grupama omogućava da lakše pronađu i zadrže zaposlenje.

U tom kontekstu, regionalni projekat "Unapređenje socio-ekonomskog učešća u općinama na području Zapadnog Balkana" (SPARK), kojeg provodi Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH u ime Njemačkog saveznog ministarstva za ekonomsku saradnju i razvoj (BMZ), usmjeren je na jačanje kapaciteta općina i privatnog sektora u oblasti promocije i uvođenja inkluzivnih praksi zapošljavanja u lokalnim zajednicama.

Stoga, GIZ **objavljuje Poziv za prijave u Program razvoja liderskih kapaciteta za inkluzivno zapošljavanje** (LEAP Programme).

2. Informacije o programu

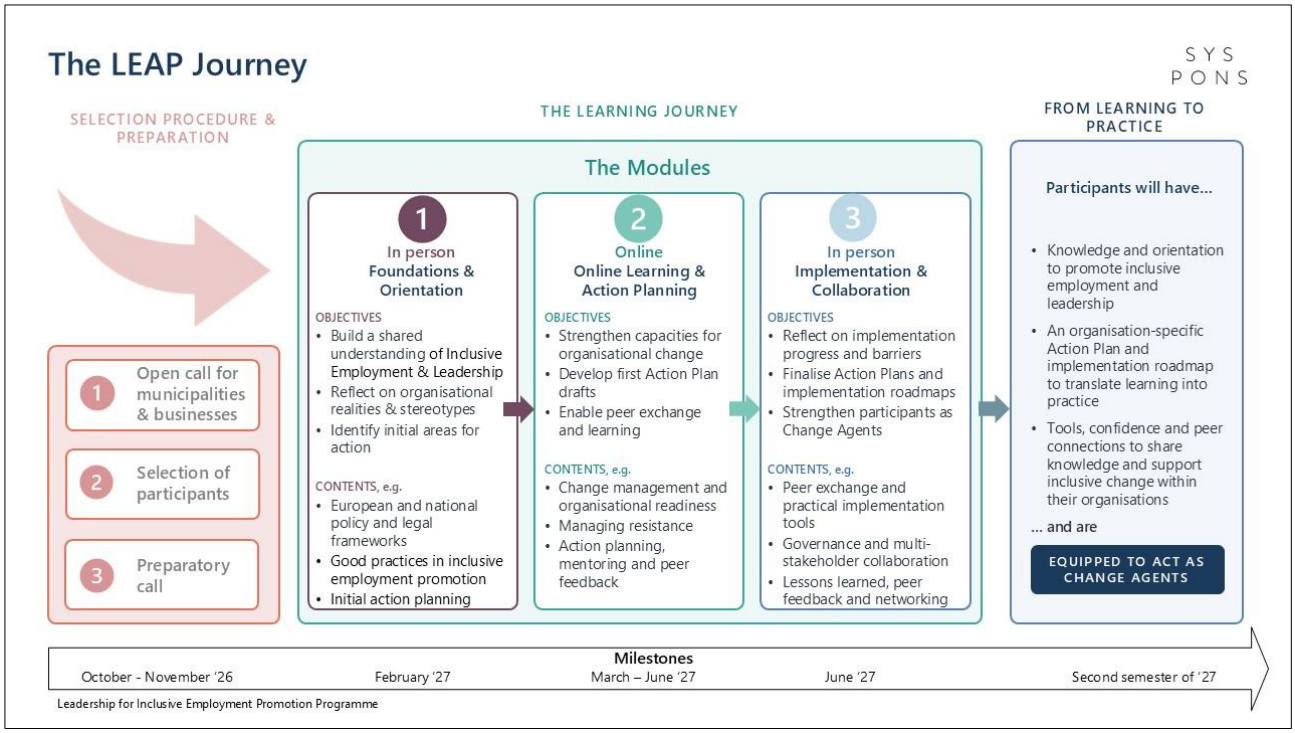
LEAP program je namijenjen je općinama i njihovim poslovnim partnerima širom Albanije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Sjeverne Makedonije.

Program je osmišljen kao interaktivni modularni program jačanja kapaciteta, a sastoji se od dvije (2) obuke uživo i jedne online obuke, dopunjene mentorskim sesijama, s ciljem podrške realizaciji zacrtanih aktivnosti.

Program traje devet (9) mjeseci, od februara 2027. do oktobra 2027. godine, sa ukupno planirana 3 treninga: februar 2027. (uživo), april 2027. (online) i juni 2027. (uživo), nakon čega slijedi implementacija aktivnosti. Procijenjeno vremensko opterećenje koje se očekuje od učesnika je: 3-4 dana za obuke uživo, 1 dan za online obuku i do 1 dan za mentorske sesije – ukupno oko 10 dana raspoređenih tokom 9 mjeseci.

Planirano je da se obuke uživo održavaju u Crnoj Gori i Albaniji. Troškove putovanja za prisustvovanje obukama koje se održavaju uživo pokriva GIZ.

Program će se izvoditi na engleskom jeziku, uz simultani prevod na lokalne jezike.



Fokus programa je na upoznavanju sa dobrim praksama i uspješnim pristupima u promociji i realizaciji inkluzivnog zapošljavanja. Nadalje, fokus tokom programa bit će usmjeren i na pravni kontekst u oblasti inkluzivnog zapošljavanja, kako na nivou država Zapadnog Balkana, tako i u pogledu kriterija za pristupanje EU. Pored toga, program će se fokusirati i na izazove i prednosti koje sa sobom nosi inkluzivno zapošljavanje, te na praktične alate za realizaciju inkluzivnog zapošljavanja i procese za njegovu uspješnu promociju.

3. Ciljna grupa programa

LEAP program okupit će predstavnike 8 općina iz 4 zemlje Zapadnog Balkana i najmanje po jednog lokalnog poslovnog partnera iz svake odabrane općine. U svakoj prijavi za učešće u LEAP programu bit će nominovane do 4 osobe kao učesnici programa, i to predstavnici višeg ili srednjeg menadžmenta privatnih kompanija, voditelji odjela ljudskih resursa, članovi općinskih vijeća i drugih relevantnih tijela.

Program pruža priliku općinama i preduzećima koja razmišljaju unaprijed i posvećeni su inkluzivnim praksama i politikama zapošljavanja da postanu predvodnici razvoja prosperitetnih i inkluzivnih zajednica. Tražimo pokretače promjena u privatnom sektoru i lokalnim upravama koji su zainteresirani za uspostavljanje partnerstava među različitim akterima s ciljem unapređenja inkluzivnog zapošljavanja. Proces pripreme prijedloga prijave može pokrenuti i voditi općina ili partnersko preduzeće.

Na nivou općina, Program je namijenjen zaposlenima na srednjim rukovodećim pozicijama, kao što su rukovodioci općinskih službi i vijećnici. Kroz program će steći znanja i vještine potrebne da djeluju kao pokretači promjena, s posebnim naglaskom na jačanje njihovih kapaciteta za zagovaranje i/ili primjenu politika inkluzivnog zapošljavanja na lokalnom nivou.

U privatnom sektoru, Program je namijenjen članovima višeg rukovodstva, kao što su direktori odjela ljudskih resursa, ali i rukovodiocima na srednjem nivou. Cilj je osnažiti ih znanjima i vještinama kako bi postali pokretači pozitivnih promjena te zagovarali i provodili inkluzivne politike zapošljavanja unutar svojih preduzeća i poslovnih mreža.

Konzorcij koji čine općina i partnersko preduzeće ili preduzeća može imenovati ukupno najviše četiri predstavnika koji će učestvovati u programu. Preporučujemo da općinu predstavljaju dvije osobe, a u slučaju prijave u partnerstvu s dva preduzeća, da svako preduzeće imenuje po jednog predstavnika.

4. Cilj i očekivani rezultati programa

LEAP program uspostavlja strukturiran okvir za dijalog i saradnju između javnog i privatnog sektora, s ciljem zajedničkog prepoznavanja praktičnih rješenja za promociju inkluzivnog zapošljavanja i veće učešće na tržištu rada. Program jača kapacitete rukovodilaca i menadžera za osmišljavanje i uvođenje inkluzivnih politika i praksi zapošljavanja te im omogućava uspostavljanje partnerstava među različitim akterima.

Program mogućava da:

- Djelujte kao pokretači promjena u oblasti inkluzivnog zapošljavanja, pokrećući inicijative i podižući svijest o praksama inkluzivnog zapošljavanja
- Uvedete nove ili uneprijedite postojeće prakse upravljanja ljudskim resursima
- Uspostavljate partnerstva sa različtim akterima radi razvoja inkluzivnih praksi i politika zapošljavanja.

5. Prednosti programa

Program općinama i preduzećima pruža:

- Praktične alate i metodologije, kao i individualno mentorstvo i stručnu podršku domaćih i međunarodnih eksperata u izradi akcionih planova za unapređenje inkluzivnih politika i praksi zapošljavanja. To će preduzećima omogućiti da lakše dopru do nedovoljno zastupljenih grupa na tržištu rada i privuku talente iz ovih grupa, smanje fluktuaciju zaposlenih i osiguraju zadržavanje kvalifikovane radne snage;
- Razmjenu iskustava i umrežavanje s općinama i preduzećima iz cijelog Zapadnog Balkana;
- Bolje razumijevanje standarda Evropske unije i primjera dobre prakse u oblasti jednakih mogućnosti i uključivanja na tržište rada;
- Prilike za uspostavljanje i jačanje lokalnih partnerstava s ciljem promocije inkluzivnog zapošljavanja;
- Veću regionalnu prepoznatljivost kao lokalnih predvodnika inkluzivnog zapošljavanja i učešća na tržištu rada.

6. Posvećenost i zahtjevi

Od imenovanih predstavnika očekuje se da:

- Obavljaju poslove na srednjim ili višim rukovodećim pozicijama, na poziciji direktora odjela ljudskih resursa ili sličnim pozicijama, odnosno da budu članovi općinskog vijeća ili obavljaju sličnu funkciju.
- Aktivno učestvuju u svim modulima LEAP programa.
- Uz podršku programa, preuzmu obavezu izrade i provođenja akcionih planova za unapređenje inkluzivnih politika i praksi zapošljavanja.

Od općina i preduzeća koja učestvuju u programu očekuje se da:

- Osiguraju da imenovani predstavnici mogu prisustvovati obukama i mentorskim sesijama. Termini aktivnosti planirani tako da se što bolje uklope u zahtjevne rasporede rukovodilaca.
- Pokažu opredijeljenost svoje organizacije/institucije za unapređenje inkluzivnih praksi zapošljavanja.
- Podrže uspostavljanje i djelovanje lokalnih partnerstava različitih aktera u oblasti inkluzivnog zapošljavanja.

7. Proces prijave

Općine koje žele učestvovati u Programu obavezne su podnijeti prijavu u partnerstvu s najmanje jednim lokalnim preduzećem. Prijava se može pripremiti na engleskom ili lokalnom jeziku, u skladu sa zahtjevima navedenim u obrascu za prijavu, i mora sadržavati sve tražene informacije.

Zainteresovane općine trebaju popunjen obrazac za prijavu dostaviti putem e-maila na sljedeću adresu: biljana.dijanisieva@giz.de.

Rok: 13.11.2026.

Naslov: Aplikacija: LEAP-program, Općina, Država

Nedovršene prijave ili prijave podnesene nakon isteka roka neće biti razmatrane.