Poziv za podnošenje prijava

Program razvoja liderskih kapaciteta za inkluzivno zapošljavanje: Inkluzivne HR strategije zapošljavanja i zadržavanja kadrova za poslodavce i opštine na Zapadnom Balkanu, u cilju obezbjeđivanja radne snage za budućnost

1. Kontekst

U vrijeme kada se poslodavci na Zapadnom Balkanu bore sa odlivom mozgova, nedostatkom adekvatno kvalifikovane radne snage i demografskim padom, žene i ranjive grupe i dalje se suočavaju sa strukturnim preprekama na tržištu rada. U tom kontekstu, povećanje učešća žena i ranjivih grupa na tržištu rada više nije samo društveni cilj; to postaje ekonomska nužnost!

U okviru integracije u EU, zemlje Zapadnog Balkana su obavezne da se pridržavaju standarda i direktiva EU u oblasti ekonomskog učešća. Za privatna preduzeća, usklađivanje sa ovim standardima poboljšava integraciju lanca snabdijevanja sa partnerima iz EU i povećava pristup izvoznim tržištima. Posebno je potrebno djelovati u oblastima obezbjeđenja jednakih mogućnosti, sigurnog i prilagodljivog zapošljavanja, usklađivanja poslovnog i privatnog života, socijalnog dijaloga i uključivanja radnika.

Iako su nacionalne vlade dužne da utvrde pravne standarde za bolju integraciju žena i ranjivih grupa na tržište rada, kao i da obezbijede usklađenost sa standardima EU, upravo opštine i preduzeća zajedno treba da stvore inkluzivno okruženje koje ženama i ranjivim grupama omogućava da pronađu i zadrže zaposlenje.

U tom kontekstu, regionalni projekat "Unapređenje socio-ekonomskog učešća u opštinama na Zapadnom Balkanu" (SPARK), koji realizuje Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH u ime Njemačkog saveznog ministarstva za ekonomsku saradnju i razvoj (BMZ), ima za cilj jačanje institucionalnih kapaciteta opština i aktera iz privatnog sektora radi promocije i uvođenja inkluzivnih praksi zapošljavanja u lokalnim zajednicama.

Stoga, GIZ **objavljuje Poziv za podnošenje prijava za učešće u Programu razvoja liderskih kapaciteta za inkluzivno zapošljavanje** (LEAP Programme).

2. Informacije o Programu

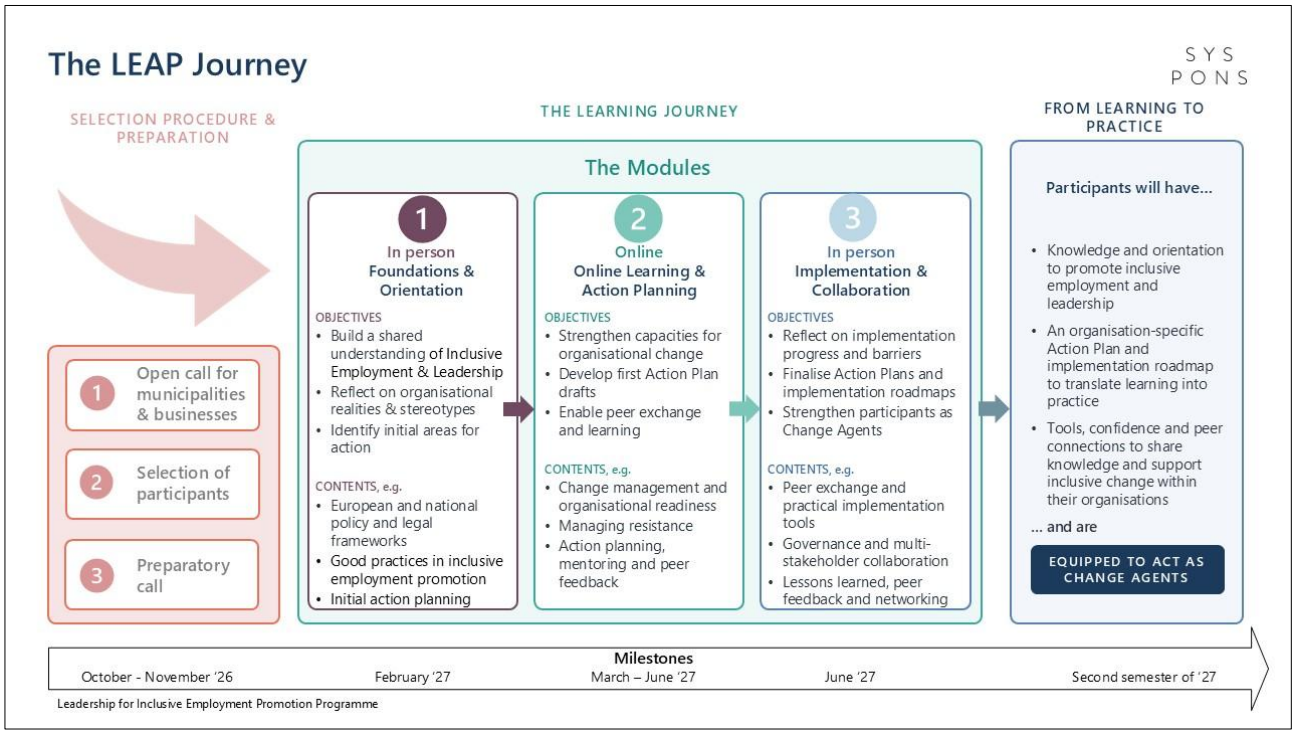
LEAP program je namijenjen opštinama i njihovim poslovnim partnerima širom Albanije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore i Sjeverne Makedonije.

Program je osmišljen kao modularni program jačanja kapaciteta koji se sastoji od dvije (2) obuke uživo i jedne online obuke, dopunjene mentorskim sesijama, i ima za cilj podršku realizaciji zacrtanih aktivnosti.

Program traje devet (9) mjeseci, od februara do oktobra 2027. godine, i obuhvata ukupno tri (3) planirana treninga: u februaru 2027. godine (uživo), u aprilu 2027. godine (online) i u junu 2027. godine (uživo), nakon čega slijedi implementacija aktivnosti. Procijenjeno vremensko opterećenje koje se očekuje od učesnika je: 3-4 dana za obuke uživo, 1 dan za online obuku i do 1 dan za mentorske sesije – ukupno oko 10 dana raspoređenih tokom 9 mjeseci.

Planirano je da se obuke uživo održavaju u Crnoj Gori i Albaniji. Troškove putovanja za prisustvo obukama koje se održavaju uživo pokriva GIZ.

Program će se uglavnom izvoditi na engleskom jeziku, uz simultani prevod na lokalne jezike.



Program je fokusiran na dobre prakse i uspješne pristupe u oblasti promocije inkluzivnog zapošljavanja, pravni kontekst (na nacionalnom nivou i u pogledu kriterijuma za pristupanje EU), izazove i koristi inkluzivnog zapošljavanja i liderstva, kao i praktične alate i procese za podršku inkluzivnom zapošljavanju.

3. Ciljna grupa Programa

LEAP program će okupiti predstavnike 8 opština iz 4 zemlje i najmanje po jednog lokalnog poslovnog partnera iz svake od tih opština. U svakoj prijavi za učešće u LEAP Programu biće nominovane do četiri (4) osobe, i to iz redova najvišeg rukovodećeg kadra ili srednjeg menadžmenta, stručnjaka za ljudske resurse (HR), opštinskih odbornika i članova drugih relevantnih tijela.

Program pruža priliku opštinama i preduzećima orjentisanim na budućnost i posvećenim inkluzivnim praksama i politikama zapošljavanja, čime postaju lideri prosperitetnih, inkluzivnih zajednica. Tražimo pokretače promjena u privatnom sektoru i lokalnim samoupravama, koji su zainteresovani za uspostavljanje partnerstava različitih aktera radi unapređenja inkluzivnog zapošljavanja. Proces izrade predloga prijave može pokrenuti i voditi opština ili partnersko preduzeće.

Na nivou opština, Program je usmjeren na opštinske službenike/ce na srednjem upravljačkom nivou, kao što su rukovodioci/teljke sekretarijata i službi i odbornici/e. Kroz program će steći znanja i vještine potrebne da djeluju kao pokretači promjena, s naglaskom na jačanje njihovih kapaciteta za zagovaranje i/ili sprovođenje politika inkluzivnog zapošljavanja na lokalnom nivou.

U privatnom sektoru, Program je usmjeren na najviši rukovodeći kadar, kao što su direktori/ke ljudskih resursa, ili na menadžere srednjeg nivoa, s ciljem da ih osnaži znanjima i vještinama potrebnim da djeluju kao pokretači pozitivnih promjena, zagovaraju i sprovode politike inkluzivnog zapošljavanja unutar svojih preduzeća i poslovnih mreža.

Konzorcijum, koji čine opština i poslovni partner(i), može imenovati ukupno do četiri predstavnika/ce koji će učestvovati u Programu. Preporučujemo da opština imenuje svoja dva predstavnika/ce, a u slučaju da se prijava podnosi u partnerstvu s dva preduzeća, da svako preduzeće imenuje po jednog svog predstavnika/cu.

4. Cilj i očekivani rezultati Programa

LEAP Program stvara strukturiranu platformu za dijalog i saradnju između javnog i privatnog sektora, kako bi zajedno identifikovali praktična rješenja za unapređenje inkluzivnog zapošljavanja i učešća na tržištu rada. Program jača kapacitete rukovodećeg i menadžerskog kadra za kreiranje i uvođenje inkluzivnih politika i praksi zapošljavanja, i omogućava im da uspostave partnerstva sa različitim akterima.

Program omogućava da:

- Djelujete kao pokretači promjena u oblasti inkluzivnog zapošljavanja, sprovodeći inicijative i podižući svijest o praksama inkluzivnog zapošljavanja;
- Uvedete nove ili revidirate postojeće prakse upravljanja ljudskim resursima;
- Kreirate partnerstva sa različitim akterima za prakse i politike inkluzivnog zapošljavanja.

5. Prednosti programa

Uključenim opštinama i preduzećima Program će pružiti:

- Praktične alate i metodologije, kao i individualizovano mentorstvo i tehničku podršku nacionalnih i međunarodnih stručnjaka/kinja u izradi akcionih planova za politike i prakse inkluzivnog zapošljavanja, što će preduzećima omogućiti da dopru do nedovoljno zastupljenih grupa na tržištu rada i privuku talente među njima, smanje fluktuaciju zaposlenih i osiguraju zadržavanje kvalifikovane radne snage;
- Priliku za razmjenu iskustava i umrežavanje sa opštinama i preduzećima sa cijelog Zapadnog Balkana;
- Bolje razumijevanje EU standarda i dobrih praksi koje se odnose na jednake mogućnosti i inkluziju na tržištu rada;
- Prilike za uspostavljanje i jačanje lokalnih partnerstava usmjerenih na promociju inkluzivnog zapošljavanja;
- Veću regionalnu vidljivost kao lokalnih lidera u oblasti inkluzivnog zapošljavanja i učešća na tržištu rada.

6. Posvećenost i zahtjevi

Od nominovanih predstavnika se očekuje da:

- Obavljaju poslove na nivou srednjeg menadžmenta ili najvišeg rukovodstva, da se nalaze na poziciji direktora/ke ljudskih resursa (HR) ili sličnoj poziciji, odnosno da budu opštinski odbornici/e ili obavljaju sličnu funkciju;
- Aktivno učestvujte u svim modulima LEAP programa;
- Uz podršku Programa preuzmu obavezu izrade i sprovođenja akcionih planova za politike i prakse inkluzivnog zapošljavanja.

Od opština i preduzeća koja učestvuju u programu se očekuje da:

- Obezbijede da nominovani predstavnici/ce mogu da prisustvuju obukama i mentorskim sesijama. Termini ovih aktivnosti planirani su na način da budu što bolje prilagođeni zahtjevnim rasporedima i obavezama rukovodioca;
- Pokažu institucionalnu posvećenost unapređenju praksi inkluzivnog zapošljavanja unutar svoje organizacije/ustanove;

- Podrže uspostavljanje i funkcionisanje lokalnih partnerstava različitih aktera u oblasti inkluzivnog zapošljavanja.

7. Proces prijave

Opštine koje učestvuju u Programu obavezne su da se prijave zajedno s najmanje jednim lokalnim poslovnim partnerom. Prijave se mogu pripremiti na engleskom ili lokalnom jeziku, u skladu sa uslovima navedenim u obrascu za prijavu, i moraju sadržati sve tražene informacije.

Zainteresovane opštine treba da dostave popunjeni prijavni obrazac putem e-maila, na sljedeću adresu: biljana.dijanisieva@giz.de.

Rok: 13. 11. 2026. godine

Predmet: Prijava za LEAP Program, [Naziv opštine], [Država]

Nepotpune prijave ili prijave podnesene nakon isteka roka neće biti razmatrane.