Descripción de la función

Asesor/a en materia de Descarbonización industrial y salvaguardas – (Programa Apoyo a la Transición Justa en México)

Nombre:	Vacante
Función del/de la directivo/a:	Dirección del Proyecto
Unidad de organización (UO):	2C00
País:	México
Fecha de elaboración:	09.11.2026

Colaborador/a nacional ☒

Tareas centrales

Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de medidas y actividades de un proyecto. En concertación con su directivo o directiva, realizar asimismo tareas relacionadas con la planificación, conducción y seguimiento del proyecto, en parte también para la administración de proyectos. Además, ser responsable de la función de acompañamiento técnico de colegas de las bandas salariales 2 y 3 y garantizar la calidad de resultados de la orden.

Asimismo, participar en el diseño conceptual, especialmente en la modificación o reorientación del proyecto.

Realizar aportaciones técnico-conceptuales sobre temas generales en la cooperación con comitentes, contrapartes y otros actores y apoyar así la consecución de los objetivos acordados para el proyecto correspondiente, además de impulsar el ulterior desarrollo estratégico.

Utilizar sus contactos, en concertación con el director o la directora de país y su superior, también para la captación de órdenes para la empresa.

Además, coordinar, previa consulta con los y las colegas del equipo y su directivo o directiva, todos los asuntos que le hayan sido planteados dentro de su ámbito de trabajo, de forma que sean abordados sin demora y con competencia. Solucionar los problemas en su ámbito de tareas sobre la base de las reglamentaciones existentes, y llamar la atención sobre retos más complejos dentro de su equipo.

Participar en el perfeccionamiento de los procesos en su área de responsabilidad, asumir la responsabilidad de la gestión del conocimiento, y elaborar y compartir documentos. Además, en caso necesario, brindar apoyo a otros expertos y expertas en la realización de sus tareas.

Asumir las tareas que le encomiende su directivo o directiva según las necesidades.

Actividades prioritarias

- Ser responsable de la ejecución técnico-conceptual y organizativa de las medidas de salvaguardas socioambientales y género dentro de su ámbito de trabajo, en concertación

con la Dirección del Proyecto y en coordinación con las asesorías de financiamiento, tecnologías verdes y articulación territorial.
- Documentar recomendaciones y alertas, dar seguimiento a medidas acordadas y elevar a la Dirección los riesgos relevantes, incidentes y asuntos que requieran decisiones o conocimientos especializados.
- Gestión de servicios de consultoría y contratos tipo "Grant Agreements" con enfoque en las implicaciones productivas, políticas, sociales y financieras del cambio hacia una economía baja en carbono.
- Promover y coordinar el desarrollo de capacidades en el sector público y privado mediante la asesoría técnica y la vinculación entre empresas, actores de innovación e instituciones financieras para impulsar la adopción de tecnologías verdes, la eficiencia energética y la descarbonización.
- Acompañar a las contrapartes y actores clave en el fortalecimiento de capacidades y el intercambio regional de experiencias sobre instrumentos de precio al carbono y sistemas de monitoreo, reporte y verificación de emisiones, considerando su contribución a la descarbonización del sector productivo y la transición justa.
- Asesorar en el diseño de estrategias de eficiencia energética y modernización de infraestructuras en sectores industriales estratégicos que contribuyan a la transición energética en el sector industrial, en coordinación con actores públicos y privados.
- Coordinación con equipos nacionales e internacionales de trabajo, programas y proyectos para desarrollar soluciones integradas, compartir buenas prácticas y fomentar la gestión del conocimiento en cooperación internacional.
- Documentación y difusión de lecciones aprendidas para la replicabilidad de estrategias exitosas en distintas regiones y sectores.
- Acompañamiento a misiones oficiales nacionales e internacionales.
- Garantizar la calidad en todos los procesos operativos y estratégicos del proyecto, cumpliendo con requisitos de eficiencia económica y asegurando comunicación efectiva de impactos y resultados, así como la supervisión técnica y disciplinaria de practicantes y consultores asociados a las actividades.

Cualificación y conocimientos especializados (opcional, si se requiere)

(Cualificación y especialización profesional)

- Formación académica: Licenciatura o Maestría (preferente) en Ciencias Ambientales, Ingeniería, Economía o afines con conocimientos enfocados a cambio climático, energía sustentable y/o políticas ambientales de sostenibilidad, mitigación y transición energética. Conocimientos sobre medidas de reducción de emisiones en el sector industrial y energético serán considerados como una ventaja.
- Idiomas: Dominio del idioma español y conocimientos avanzados de inglés hablado y escrito.
- Experiencia profesional mínima de 7 años, preferentemente en consultoría técnica y/o de la cooperación internacional.
- Conocimientos de la política climática y energética internacional y nacional, sus interfaces y cobeneficios.
- Conocimientos sobre instrumentos de precio al carbono y metodologías de cuantificación y reporte de emisiones de gases de efecto invernadero; se valorará experiencia en proyectos regionales en América Latina y en el fortalecimiento de capacidades de actores públicos y privados

Descripción de la función

- Conocimiento sobre la agenda de cambio climático, sustentabilidad energética (incl. eficiencia energética) y la Agenda 2030.
- Experiencia en el análisis de políticas y regulaciones multisectoriales y transversales que integren a más de dos sectores clave (por ejemplo, clima y energía), asociados a la transición energética.
- Experiencia en la formulación y seguimiento de planes de gestión y de acción socioambiental proporcionales al riesgo, con medidas para evitar, minimizar, restaurar y, cuando corresponda, compensar impactos residuales; experiencia en identificar y coordinar responsabilidades, costos, plazos y medios de verificación, con integración de perspectiva de género.
- Experiencia en vinculación empresarial y articulación con instituciones públicas, actores financieros y ecosistemas de innovación para fortalecer capacidades y acompañar iniciativas de inversión y soluciones tecnológicas orientadas a la mitigación del cambio climático.
- Conocimiento sobre medidas de mitigación de GEI en sectores altamente intensivos en emisiones (por ejemplo, cemento, hierro y acero, químico, hidrocarburos, generación de energía eléctrica); así como de actores e instituciones públicas relevantes.
- Experiencia en gestión y coordinación de proyectos, y en el desarrollo de planes y estrategias para el seguimiento e implementación de actividades.
- Conocimiento de los desafíos que implican las transformaciones productivas en México y capacidad para recomendar soluciones técnicas adecuadas a los marcos legales y regulatorios.
- Experiencia en procesos de gestión del conocimiento, comunicación estratégica y movilización de narrativas en temas de sustentabilidad, cambio climático y energía sustentable.
- Experiencia en organización de eventos multiactor en distintas modalidades, destacando la inclusión de narrativas sobre sostenibilidad y justicia climática.
- Dominio en computación y programas comerciales (MS-Office), así como de herramientas y metodologías ágiles de gestión (Scrum).
- Experiencia en la coordinación y diseño de grupos de trabajo nacionales e internacionales, redes de colaboración, grupos internos de trabajo y/o comisiones afines alineadas a las metas organizacionales de la cooperación internacional.

Perfil personal

- Capacidad de organización, gestión y de realizar tareas de forma autónoma y responsable.
- Capacidad de diálogo, concertación y generación de soluciones ante el conflicto.
- Alta sensibilidad política a contextos políticos complejos, con actores públicos y privados.
- Orientación a resultados. Tolerancia al trabajo bajo presión.
- Capacidad y experiencia en trabajar con múltiples actores y organizaciones.
- Actitud cooperativa y de trabajo en equipo, disposición a trabajar en un ambiente intercultural.
- Proactividad, con fuertes capacidades de organización, comunicación, alto sentido de responsabilidad, integridad y transparencia.
- Competencias y habilidades en materia de comunicación asertiva y facilitación.

Esta función está asignada a la banda salarial 4

Descripción de la función