

Promotion de l'Emploi pour les femmes et les groupes vulnérables au Togo (ProEmploi+)

Dans le cadre de l'initiative « Ne laisser personne de côté », le projet contribue au développement économique durable, à la formation professionnelle et l'emploi.

Contexte

L'accès au revenu décent, l'amélioration du marché de l'emploi, la mise en œuvre des actions de formation professionnelle des femmes et des groupes vulnérables figurent parmi les thèmes prioritaires du gouvernement togolais. Cependant, au cours des dix dernières années, le taux de pauvreté national a augmenté, passant de 69 % en 2011 à 74 % en 2021. 30 % des femmes sont touchées par le sous-emploi et encore plus, par le travail non rémunéré et n'ont qu'un accès insuffisant à la formation. De plus, une grande partie de la population ne bénéficie pas d'une protection sociale qui pourrait les aider à faire face aux chocs impactant l'emploi et les revenus des ménages.

Toutefois, conscient de l'importance de l'inclusion des femmes et des groupes vulnérables pour le développement du pays, ces thématiques sont inscrits dans la Politique Nationale Genre 2024-2034 (PNEEG), la Feuille de Route Gouvernementale Togo 2025 et le plan sectoriel de l'éducation 2020 – 2030 (PSE).

Objectifs

L'objectif du projet est de toucher 8000 personnes (dont 70 % femmes et 5 % personnes handicapées). Pour ce faire, il faut

- Créer 3.000 emplois
- Améliorer les conditions de travail de 3.500 personnes
- Améliorer la situation économique de 3.500 entrepreneurs-euse-s
- Mettre en œuvre dix mesures au niveau politique pour la promotion de l'emploi



Nom du projet	Promotion de l'Emploi pour les femmes et les groupes vulnérables au Togo (ProEmploi+)
Sous mandat du	Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Mis en oeuvre par	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Ministère de tutelle	Ministère de la Planification du Développement et de la Coopération (MPDC)
Zone du projet	Toutes les régions du Togo
Volume financier	13,9 Mio. EUR
Durée totale	Novembre 2023 - Mars 2027

Approche

ProEmploi+ a pour objectif d'améliorer les programmes de formation, d'emploi et de revenus en particulier pour les femmes, les personnes handicapées (PH) et les groupes vulnérables à travers quatre axes, à savoir :

- (i) le développement des approches innovantes pour la mise en œuvre des stratégies nationales pour l'amélioration quantitative et qualitative de l'emploi
- (ii) la mise en œuvre des offres de qualification professionnelle axées sur des besoins spécifiques aux groupes ciblés
- (iii) le renforcement des capacités entrepreneuriales, en particulier celles des femmes et les groupes vulnérables
- (iv) le renforcement des capacités individuelles et collectives pour la participation des femmes et des groupes vulnérables aux décisions relatives à l'emploi.



Photo de gauche : Participante à une formation de mécanicien-ne de véhicules électriques

Photo de droite : Femmes entrepreneures exerçant le métier de peintre-bâtiment

Dr. Bettina de Campos
Cheffe de projet
bettina.decampos@giz.de



Photo de gauche : Les apprenties du Centre de Chiy'el participent à une formation

Photo de droite : Membres d'un groupe d'épargne lors d'une des réunions du groupe

Résultats clés

Approches innovantes pour la mise en œuvre de stratégies pour l'amélioration de l'emploi

- 22 mesures sont identifiées pour améliorer les conditions de travail et promouvoir l'emploi des femmes, des jeunes et des personnes handicapées, dont :
 - Les offres de services aux demandeurs d'emploi sont améliorées, en intégrant une approche sensible au genre et à la situation de handicap.
 - Une stratégie nationale pour la santé et la sécurité au travail est élaborée et mise en place.
 - Les représentant-e-s des groupes vulnérables sont soutenu-e-s pour participer à des événements internationaux.
 - Les capacités des partenaires sont renforcées dans l'approche transformative du genre.

Qualification professionnelle

- Identification de 12 métiers porteurs (dont deux dans le système dual, 10 comme formation courte durée) dans les domaines de l'agriculture, de l'artisanat, de la numérisation, du bien-être et des énergies renouvelables
- Début des formations de courte durée de 345 jeunes sélectionnés (63 % de femmes et 9 % de PH) dans 22 centres de formation à travers le pays.
- 10 approches innovantes pour promouvoir la participation des groupes vulnérables aux offres de qualification professionnelle, dont :
 - Prise en compte des filles mères dans les formations
 - Promotion de femmes et filles "championnes" dans les métiers dits d'hommes
 - Ecole de maris pour renforcer la masculinité positive
 - Ecole-Entreprise et réseautage pour faciliter l'insertion professionnelle

Amélioration de la situation des entrepreneurs et des coopératives

- L'approche de formation de développement des affaires (FoDA), élaborée lors des phases précédentes de ProEmploi+, a été approfondie et se concentre désormais sur les besoins des femmes et des personnes handicapées.
- 194 facilitateurs FoDA ont été formé-e-s avec les nouveaux éléments sensibles à la diversité dans l'approche FoDA.
- 254 personnes, dont 193 femmes, venant de coopératives et d'étudiant-e-s de l'Université de Kara, ont bénéficié-e-s d'une formation avec l'approche FoDA.
- Formation de 1.156 personnes (environ 1.000 femmes) au marketing digital et à la gestion financière de l'entreprise.
- Mise en place de 30 groupes d'épargne avec 690 membres en total (dont 83 % de femmes), qui permettent aux membres de manière décentralisée d'épargner leurs revenus sans intérêts.

Témoignage

Le Centre Chiy'el a pour objectif d'enseigner aux femmes, qu'elles soient ou non handicapées, des compétences pratiques et théoriques qui leur permettront d'accéder à l'autonomie financière. Le Centre joue un rôle clé dans la lutte contre le chômage et contribue à l'autonomisation économique et sociale des femmes au Togo. Dans le cadre des activités liées à la journée internationale de la femme, 19 jeunes femmes ont été formées aux *soft skills* et *life skills*. Rosine, apprenante du centre, constate

« Avec les capacités apprises ici, on peut augmenter son estime de soi et fixer des objectifs pour l'avenir ».

Grâce à ces connaissances, Rosine pourra défendre ses besoins en matière de recherche d'emploi et de bonnes conditions de travail à la fin de sa formation.

Publié par Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Sièges sociaux à Bonn et Eschborn, Allemagne

Adresse Bureau de la GIZ au Togo
159, Rue de l'OCAM
01 BP 1510 Lomé
T : +228 22 21 64 49
giztogo@giz.de
www.giz.de

Date Février 2025
Auteurs Fleurise INAMAHORO, Ruth KROETZ, Tyliolieb LAMBONI
Mandaté par Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
En collaboration avec Ministère de la Fonction Publique, du Travail et du Dialogue Social (MFPTDS)
Ministère de l'Enseignement Technique, de la Formation Professionnelle et l'Apprentissage (METPFA)
Ministère de l'Action Sociale, de la Solidarité et de la Promotion de la Femme (MASSPF)
Ministère de la Planification du Développement et de la Coopération (MPDC)

Le contenu de cette publication relève de la responsabilité de la GIZ.