

# Niger : Promotion de l'emploi

La situation de l'emploi et des revenus des jeunes et des acteurs économiques s'améliore dans les zones d'intervention. De bonnes perspectives économiques promettent une plus grande résilience et une plus grande cohésion de la société nigérienne.

## Défi

Au Niger le marché du travail est confronté à divers défis. La qualité de la formation professionnelle et l'adéquation des contenus de formation aux exigences du marché du travail restent insuffisantes. En raison du taux de croissance démographique le plus élevé au monde, 250 000 personnes entrent chaque année sur le marché du travail (70 % de la population nigérienne a moins de 25 ans). Aussi bien le secteur public que le secteur privé n'offrent qu'un nombre limité de possibilités d'emploi. Plus de 90 % de l'économie privée est constituée d'entreprises informelles. Les conditions-cadres de l'activité du secteur privé restent également défavorables.

Il en résulte un sous-emploi, une pauvreté économique et un manque de perspectives professionnelles, qui touchent particulièrement les jeunes. Cela a un impact négatif sur la stabilité à long terme et la cohésion sociale.

## Approche

ProEMPLOI renforce la situation de l'emploi et des revenus des jeunes, des femmes et des acteurs économiques grâce à son approche qui couvre les trois piliers du marché du travail : la demande, l'offre et le placement. À cette fin, différentes mesures sont mises en œuvre, telles que des mesures de formations professionnelles, de formations techniques et entrepreneuriales, d'un soutien matériel et de mesures d'accompagnement qui permettent de mieux préparer les jeunes aux exigences du marché du travail et d'augmenter ainsi leurs chances de trouver un emploi durable et/ou d'améliorer leurs revenus.

De 2021 à 2024, le projet a été mis en œuvre dans les régions d'Agadez et de Zinder ainsi que dans la région de Tillabéri grâce à un cofinancement de l'Union Européenne (UE). Depuis septembre 2025, le projet est mis en œuvre dans les régions d'Agadez, de Maradi et de Niamey grâce à un nouveau cofinancement de l'UE, en mettant l'accent sur la formation et l'intégration/insertion professionnelles sur le marché du travail.



Nom du projet	Promotion de l'emploi et insertion professionnelle (ProEMPLOI) II
Client	Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)
Cofinancement	Union Européenne (UE)
Organisation de la mise en œuvre	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH
Domaine du projet	Agadez, Tillabéri, Zinder, (2021-2024) Agadez, Maradi, Niamey (2025-2027)
Organisme d'exécution principal	Ministère de l'Économie et des Finances
Durée totale	01/2021 – 11/2027
Volume financier	22.839.517 EUR

Quatre champs d'action structurent la démarche ProEMPLOI :

- 1) Appui aux politiques et stratégies de l'emploi et du secteur privé aux niveaux national et régional (*objectifs déjà atteints*) ;
- 2) Amélioration de la qualité et de la quantité des services de formation et d'orientation professionnelle ;
- 3) Développement et diversification des produits, des capacités et des compétences des opérateurs économiques ;
- 4) Elargissement et amélioration de l'offre de services au profit des Très Petites, Petites et Moyennes Entreprises (TPPME).



Photo de gauche : Le Secrétaire Général avec le décret du dialogue public-privé à Agadez

Photo de droite : Présidente d'une coopérative avec séchoir solaire à Agadez

Photos : © Apsatou Bagaya  
© Hanna Weinsheimer, GIZ



Miriam Eberle  
Gestionnaires de contrats  
[miriam.eberle@giz.de](mailto:miriam.eberle@giz.de)

*Photo de gauche : Bénéficiaire d'une formation professionnelle d'électricien à Tillabéri*

*Photo de droite : Entrepreneur certifié de la Boucle PME en restaurant à Tillabéri*

Photos : © Apsatou Bagaya  
© Hanna Weinsheimer, GIZ

## Résultats en chiffres ...

Dans sa deuxième phase, le projet a pu contribuer à l'amélioration de la situation de l'emploi et des revenus des jeunes et des acteurs économiques dans les régions d'intervention d'Agadez, Tillabéri et Zinder. Au total, 38.104 personnes ont pu être touchées directement.

Selon une enquête, 23.595 jeunes (dont 48 % de femmes) ont bénéficié de mesures de promotion de l'emploi et d'une amélioration des offres de formation professionnelle, dont 18.404 jeunes ont pu améliorer leur situation d'emploi à long terme.

Grâce à une formation adaptée aux besoins et/ou à un soutien matériel, 10.314 salariés ou indépendants (dont 50 % de femmes) ont été touchés dans le but d'augmenter leurs revenus. Selon un échantillon représentatif, 83 % des bénéficiaires ont pu augmenter leurs salaires mensuels d'au moins 20 %. Cela correspond à environ 8.600 bénéficiaires.

En outre, les capacités de 921 TPPME ou coopératives agricoles, dont 273 dirigées par des femmes, ont été renforcées grâce à la formation, au coaching et à l'appui matériel. 626 TPPME ou coopératives agricoles ont pu augmenter leurs chiffres d'affaires annuels réels de 25 %.

D'autres effets ont par la suite été obtenus, notamment :

- La construction et l'équipement d'un total de 8 mesures d'infrastructure dans la région de Tillabéri dans le cadre d'un cofinancement de l'UE. Il s'agit notamment du siège régional de la Chambre Régionale d'Agriculture (CRA), de l'Agence pour la Promotion du Conseil Agricole (APCA), de la Maison de l'Entreprise (ME) et de la Chambre de Métiers de l'Artisanat du Niger (CMANI) de Tillabéri, ainsi que de trois centres d'artisanat à Balléyara, Lossa et Say. En outre, la gare routière de Kollo et divers bâtiments historiques à Zinder (notamment la maison Barth, certaines parties du sultanat, la porte de Dan Ladi) ont été rénovés.
- 2.886 jeunes (dont 54 % de femmes) ont pu terminer avec succès leurs formations professionnelles. Parmi eux, la grande majorité (99 %) a obtenu un certificat de formation professionnelle et 92 % des bénéficiaires ont réussi leurs insertions professionnelles.

## ... et dans les histoires

Selon une évaluation qualitative réalisée fin 2022, certaines mesures de « cash for work » ont permis, outre la création de sources de revenus à court terme, d'améliorer durablement l'environnement économique et écologique des bénéficiaires. Elles ont ainsi permis d'éviter des catastrophes récurrentes telles que l'inondation de maisons et de terres agricoles. Dans un entretien, l'ancien président du Conseil de Ville de Zinder a déclaré que les mesures de promotion d'emploi de ProEMPLOI avaient même contribué de manière significative à réduire la criminalité des gangs à Zinder : « *ProEMPLOI a été un partenaire décisif à la restauration du climat de quiétude que les Zindérois avaient perdu depuis de longues années* ». L'ancien maire de Tillabéri a fait une déclaration similaire en ces termes : « *en ciblant l'emploi et l'insertion professionnelle des jeunes, ProEMPLOI a vu juste. En effet, des jeunes occupés sont moins enclins à répondre à l'appel des terroristes et des autres réseaux de trafiquants en tout genre ou à entreprendre des initiatives qui relèvent du grand banditisme ...* ». D'autres autorités de la région de Tillabéri et d'Agadez ont également fait des déclarations qui vont du même sens.

Des formations de courte durée sur des sujets comptables et le modèle de coaching *SME Business Training and Coaching Loop (SME Loop)*, une approche de conseil de la GIZ qui a été testée avec succès en Afrique de l'Ouest, se sont avérés être des outils efficaces et durables. Entre autres, de nombreuses entreprises ont pu s'initier à de nouveaux outils de gestion pour mieux contrôler les revenus et les dépenses. L'une des bénéficiaires, Tchima Moussa, 28 ans et propriétaire d'un restaurant à Tillabéri, raconte : « *Avant, j'avais beaucoup de mal à gérer mon restaurant. Cela concernait surtout la gestion de mes dépenses, la gestion du personnel et la gestion de mon stock. J'étais sur le point de fermer mon restaurant. Avec le soutien de SME Loop, j'ai beaucoup appris sur l'entrepreneuriat, la comptabilité, la gestion des ressources humaines et en marketing. Avec mon coach, j'ai pu réduire mes dépenses, mieux contrôler mes revenus et ainsi économiser de l'argent. Maintenant, j'ai six autres employés et je livre même le marché à Niamey.* »

Publié par : Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH  
Siège social de la société : Dag-Hammarskjöld Weg 1-5  
D-65760 Eschborn  
Allemagne  
Tél. : +49 (0)61 96 79-11 75  
Tél. : +49 (0)61 96 79-11 15  
Auteur: Miriam Eberle  
Disposition: GIZ  
Debout: Novembre 2025  
La GIZ est responsable du contenu de cette présentation.

En coopération avec : Ministère de l'Économie et des Finances  
Au nom de : Ministère fédéral allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ)  
Co-financement : Union Européenne  
Adresse postale des bureaux du BMZ : BMZ Bonn  
Dahlmannstraße 4  
D-53113 Bonn  
Tél. +49 (0)228 99 535-0  
poststelle@bmz.bund.de  
www.bmz.de  
BMZ Berlin  
D-10963 Berlin  
Tél. +49 (0)30 18 535-0